

Sayı : 88428622-E.2964/14049

24.05.2024

Konu : Karar Tebliği

İSTANBUL BAROSU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.04.2024 tarihli itiraz dilekçesi.

İlgide kayıtlı itiraz dilekçesi hakkında 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nun 13 ve 14 üncü maddeleri ve ilgili mevzuat uyarınca alınan Kurul Kararının bir sureti ekte gönderilmiştir.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

Başkan

EK : Karar Sureti

***5070 sayılı Kanun hükmü uyarınca güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

T.C.
BİLGİ EDİNME DEĞERLENDİRME KURULU

KARAR TARİHİ: 17/04/2024

KARAR SAYISI: 2024/887

İTİRAZ EDEN :

**BAŞVURUNUN YAPILDIĞI
KURUM VEYA KURULUŞ**

: İstanbul Barosu Başkanlığı

**KURUM VEYA KURULUŞUN
CEVAP TARİHİ**

: 20/03/2024

İTİRAZ DİLEKÇESİ TARİHİ

: 02/04/2024

KURULA İNTİKAL TARİHİ

: 03/04/2024

KAYIT NO

: 2024/832

RAPORTÖR :

I. İTİRAZ VE KONUSU

Av. 19/12/2023 tarihli başvurusuyla İstanbul Barosu Başkanlığı'ndan aşağıdaki taleplerde bulunmuştur:

"Yaptığım birtakım araştırmalar sonucunda; mensubu olduğum İstanbul Barosu ile Yıldız Teknik Üniversitesi arasında bir protokol imzalandığını, baro personelinin performans yeterlilikleriyle ilgili olarak adı geçen üniversiteden görevlendirilen bazı profesör unvanlı öğretim üyelerinin baromuz personeli ile bire bir görüşmeler gerçekleştirdiğini, bu görüşmeler sonucunda bazı raporlar hazırladıklarım, bu çalışmalar sonucunda da adı geçen kuruma yüklü miktarda bir ödeme yapıldığını öğrenmiş bulunuyorum. Mensubu olduğum Baromuza tek kuruş aidat borcu bulunmayan bir üyeniz olarak ödediğim aidatlardan ne şekilde tasarruf edildiğini öğrenme hakkım olduğu tartışmasızdır. Bu sebeple aşağıdaki hususlarda tarafıma gerekli bilgilendirmelerin yapılarak ilgili bilgi ve belgelerin sunulmasını talep ediyorum:

- 1. Baromuz ile Yıldız Teknik Üniversitesi arasında akdedilen protokolün mahiyeti nedir?*
- 2. Bu protokol kapsamında Baromuz nasıl bir hizmet almıştır?*
- 3. Alınan bu hizmet karşılığında Baro tarafından ne kadar ödeme yapılmıştır?*
- 4. Baromuza İnsan Kaynakları görevini yürütmesi adına personel alımı yapılmış mıdır?*

Alınan bir personel varsa, yukarıda zikredilen hizmetin temin edilmesinden önce mi, yoksa hizmetin temin edilmesinden sonra mı alım yapılmıştır? Yapılan bu alımda alınan hizmetin bir payı var mıdır? Alınan personele ödenen ücret ne kadardır? Hangi şartlarda iş sözleşmesi yapılmıştır? Bu personelin ücret dışındaki yan hakları ve yan ödemeleri nelerdir?

5. Yıldız Teknik Üniversitesi ile yapılan anlaşma öncesinde böyle bir hizmet alma noktasında ihaleye çıkılmış mıdır? Yukarıdaki sorularıma verilecek cevapların yanı sıra bu giderlere ilişkin belge, fatura ve akdedilen protokollerde dahil olmak üzere tevsik edici

mahiyetteki belgelerle birlikte tarafıma Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde bilgi verilmesini talep ederim."

II. KURUM VEYA KURULUŞUN CEVABI

İstanbul Barosu Başkanlığının 20/03/2024 tarihli cevabi yazısı; "Sayın Başvurucu;

1- Yıldız Teknik Üniversitesi Yıldız Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ile İstanbul Barosu arasında imzalanan İş Protokolü kapsamında, İstanbul Barosunun İş Yükü Analizi, İş Tanımları ve Görev Tanımlarının Kontrolü ve Analizi, Organizasyon Şemasının Yeniden Yapılandırılması ve İş ve Görev Tanımları için aranan niteliklerin yazılması (Norm Kadro) için Şubat 2023 ile Temmuz 2023 tarihleri arasında çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar, Yıldız TTO tarafından görevlendirilen, Yıldız Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi 2 Profesör ve 2 Doçent ile yürütülmüştür. Çalışmaların neticesinde Baroyla ilgili konularda (İstanbul Barosunun İş Yükü Analizi, İş Tanımları ve Görev Tanımlarının Kontrolü ve Analizi, Organizasyon Şemasının Yeniden Yapılandırılması ve İş ve Görev Tanımları ile aranan niteliklerin yazılması vs. konularda yapılması gerekenler belirlenmiştir. Sürecin akabinde, İstanbul Barosunun Norm kadro çalışması kapsamında yapılması gerekenler ile ilgili, yine Yıldız Teknik Üniversitesi Yıldız Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ile Ağustos 2023 ile Şubat 2024 tarihleri arasında Yönetim Danışmanlığı süreci yürütülmektedir. Sürecin sonunda, İstanbul Barosunun İnsan Kaynakları departmanının kurulması ve ücret yönetimi, performans yönetimi ve kariyer yönetimi süreçlerinin yürütülmesinin sağlanması, Norm kadro çalışmasının tamamlanması ve Baro Kurumsal Yönetim Sürecinin tamamlanması hedeflenmiştir.

Baro için son derece faydalı bulduğumuz bu çalışma Baromuzun daha kurumsal hale gelmesi personele kurumsal eğitimlerin verilmesi kurumumuzun günümüz şartlarına uygun işlemesi, daha da güçlendirilmesi bakımından çok önemli ve gereklidir.

2- Yukarıda açıklaması yapılan çalışma ve raporlamaların sonucunda insan kaynakları departmanı kurulması gerektiğinden bir insan kaynakları sorumlusu istihdam edilmeye başlanılmıştır. Çalışanların aldıkları ücretlerin ve iş sözleşmelerinin kişisel veri ve özel hayatın gizliliği kapsamında olduğunu hatırlatırız, öte yandan 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nun "Kurum içi düzenlemeler" başlıklı 25. maddesi olan "Kurum ve kuruluşların kamuoyunu ilgilendirmeyen ve sadece kendi personeli ile kurum içi uygulamalarına ilişkin düzenlemeler hakkındaki bilgi veya belgeler, bilgi edinme hakkının kapsamı dışındadır. Ancak söz konusu düzenlemeden etkilenen kurum çalışanlarının bilgi edinme hakları saklıdır" hükmü uyarınca personel rejimine ilişkin kurum içi uygulama ve düzenleme bilgi edinme hakkı kapsamı dışında olup bu kapsamdaki bilgi ve belgelerin verilebilmesi olanaklı değildir.

3- İstanbul Barosu ihale mevzuatına tabi olmadığı gibi, hizmetin niteliği dikkate alınarak söz konusu hizmet Devlet Üniversitesinden uygun maliyetle alınmıştır. İlgili hizmet gereğince ödenen bedel, 'Hizmet alınarak kurum açısından Bilgi Edinme Kanunu 23. maddesi kapsamında kaldığından bilgi edinme kapsamı dışındadır.

4- Bildiğiniz üzere yönetim kurulunca genel kurul öncesi detaylı olarak faaliyet raporu hazırlanmadadır. Ayrıntılı mali tabloları da içerir bu faaliyet raporu, genel kurulun inceleme ve denetimine sunulmaktadır.

Ayrıca Baro Genel Kurulu tarafından seçilen Denetleme Kurulu'da Baronun mali işlerini denetleyerek Genel Kurula rapor sunmaktadır.

Diğer yandan Avukatlık Kanunu'nun Ek 4. maddesi uyarınca Adalet Bakanlığı tarafından yönetim kurulunun görevlerini kanun hükümlerine uygun olarak yapıp yapmadığı

denetlenmektedir. İdari ve mali yönden yapılan bu denetim, adalet müfettişlerince gerçekleştirilmektedir. Bilgi edinmesini rica ederim." şeklindedir.

III. KURULA BAŞVURU

Başvuru sahibi 02/04/2024 tarihli başvurusu ile itirazın Kurulumuza başvurmuştur.

IV. USUL YÖNÜNDE İNCELEME

Bilgi Edinme Hakkı mevzuatı hükümleri uyarınca, itiraz başvurusunun usul yönünden incelenmesi neticesinde, itiraz dilekçesinin aranan şartları haiz olduğu, eksiklik veya aykırılığın bulunmadığı ve mevzuatta belirtilen süreler içinde Kurulumuza itirazda bulunulduğu görüldüğünden **başvuru sahibinin itirazının usul hükümlerine uygun olduğu değerlendirilmiştir.**

V. İLGİLİ MEVZUAT VE ESAS YÖNÜNDE İNCELEME

1) 24/10/2003 tarihli ve 25269 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan **4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununun;**

1.1) **"Bilgi verme yükümlülüğü"** başlıklı 5 inci maddesi *'Kurum ve kuruluşlar, bu Kanunda yer alan istisnalar dışındaki her türlü bilgi veya belgeyi başvuranların yararlanmasına sunmak ve bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru sonuçlandırmak üzere, gerekli idarî ve teknik tedbirleri almakla yükümlüdürler.'*

2) **"Bilgi Edinme Hakkının Sınırları"** ise, 4982 sayılı Kanunun dördüncü bölümünde 15 ile 28 inci maddeler arasında ve yine Bilgi Edinme Hakkı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmeliğin beşinci bölümünde, 27 ile 39 uncu maddeler arasında tahdidi olarak sayılmıştır.

3) Bu çerçevede, bilgi edinme herkes için kanuni bir hak, bilgi verme ise Kanun kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları için kanuni bir yükümlülüktür. Kurum ve kuruluşların bilgi ve belgeye erişimi engellemeleri, ancak Kanunun istisna saydığı gerekçelerin mevcudiyeti halinde mümkündür.

4) 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununun **"Ticarî sır"** başlıklı 23 üncü maddesi; *"Kanunlarda ticarî sır olarak nitelenen bilgi veya belgeler ile, kurum ve kuruluşlar tarafından gerçek veya tüzel kişilerden gizli kalması kaydıyla sağlanan ticarî ve malî bilgiler, bu Kanun kapsamı dışındadır."* hükmünü amirdir.

5) 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununun **"Kurum içi düzenlemeler"** başlıklı 25 inci maddesi *'Kurum ve kuruluşların, kamuoyunu ilgilendirmeyen ve sadece kendi personeli ile kurum içi uygulamalarına ilişkin düzenlemeler hakkındaki bilgi veya belgeler, bilgi edinme hakkının kapsamı dışındadır. Ancak, söz konusu düzenlemeden etkilenen kurum çalışanlarının bilgi edinme hakları saklıdır.'* hükmünü amirdir.

6) Başvuru sahibinin dilekçesi ve eklerinin 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde incelenmesi neticesinde; başvuru sahibinin söz konusu taleplerine

İlgili idarenin cevabının yerinde ve yeterli olduğu değerlendirildiğinden, **karşılanamayacağı ve itirazının reddedilmesi** gerektiğinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.

VI. KARAR

- 1) itirazının **REDDİ** ile;
- 2) Başvuru sahibinin dilekçesi ve eklerinin 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde incelenmesi neticesinde; başvuru sahibinin söz konusu taleplerine ilgili idarenin cevabının yerinde ve yeterli olduğu değerlendirildiğinden, **karşılanamayacağı ve itirazının reddedildiğinin** başvuru sahibi ve vekiline bildirilmesine,

İşbu karara karşı 60 gün içinde idari yargıda iptal davası açılabileceğinin taraflara bildirilmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

Başkan

Üye

Üye

Üye

Üye

Üye

Üye

Üye