



İSTANBUL BAROSU DERGİSİ

# İŞ HUKUKU

ÖZEL SAYISI

*EYLÜL 2007*

# İSTANBUL BAROSU DERGİSİ

Yerel Süreli Yayın  
İki Ayda Bir Yayınlanır

ÖZEL SAYI 5

## Sahibi

İstanbul Barosu Adına Baro Başkanı  
**Av. Kâzım KOLCUOĞLU**

\*

## Sorumlu Yazışleri Müdürü

Av. Muammer AYDIN

\*

## Yayından Sorumlu

## Yönetim Kurulu Üyeleri

Av. Muammer AYDIN

Av. Mehmet DURAKOĞLU

\*

## YAYIN KURULU

### Başkan

Av. Celâl ÜLGEN

### Genel Yazman

Av. Coşkun ONGUN

### Üyeler

Av. Osman KUNTMAN

Av. Yörük KABALAK

Av. N. Ateş ATAYAKUL

Av. İsmail GÖMLEKLİ

Av. Başar YALTI

\*

### Özel Sayıyı Hazırlayanlar

Av. Celal ÜLGEN

Av. Yörük KABALAK

Av. İsmail GÖMLEKLİ

Av. Coşkun ONGUN

### Kapak

C. Eren Külahlı

\* \* \*

### Yönetim Yeri

İstiklal Cad. Orhan A. Apaydın Sk. 1. Baro Han Beyoğlu/İSTANBUL

Tel: (0212) 251 63 25 (pbx) Faks: (0212) 293 89 60

dergi@istanbulbarosu.org.tr

### Basım Yeri

Can Matbaacılık Reklam Kağıt San. Ve Dış. Tic. Ltd. Şti.

Davutpaşa Cad. İpek İş Merkezi No: 7-15 Bayrampaşa/ İSTANBUL

Tel:(0212) 613 15 47- 613 10 77 iletişim@cangrafik.com

*Dergide yayımlanan yazılar yazarların kişisel görüşünü yansıtır. Gönderilen yazının hiçbir yerde yayımlanmamış olması gereklidir. Yazılar yayımlansın ya da yayımlanmasın geri verilmez. Yayımlanmayan yazılar için, gerekçe gösterme zorunluluğu yoktur. Gönderilen yazılarda yayın kurulunun saptadığı yayın ilkeleri doğrultusunda biçimsel düzeltmeler yapılabilir.*

\* \* \*

***Dergide yayımlanan tüm yazılarda (12 Eylül Cuntası tarafından Görevden alınan) Türk Dil Kurumu'nun yayımladığı YAZIM KILAVUZU esas alınır.***

*Bu Özel Sayı, İstanbul Barosu Yönetim Kurulu'nun kararı ile 2.000 adet basılmıştır.*

## İÇERİK DİZİNİ

- Yayın Kurulundan .....IX
- Başkan'ın Penceresinden .....XI

### ● YAZILAR...

#### **Prof. Dr. Müjdat Şakar**

- ✓ İş Kanununa Göre Kıdem Tazminatı ve Sorunları.....3

\*

#### **Doç. Dr. Cevdet İlhan Günay**

- ✓ Yargı Kararlarında Yeni İstihdam Biçimleri ve Üçlü İş İlişkileri.....15

\*

#### **Coşkun Erbaş**

- ✓ Anayasa Mahkemesi'nin İptal Kararı Karşısında  
506 Sayılı Yasanın 26. Maddesinin Uygulama Koşulları .....69

\*

#### **Utkan Araslı**

- ✓ Rücu Davalarında Tavan Sınırlamasının İptali ve Ortaya Çıkan Sorunlar .....99

\*

#### **Av. Yörük Kabalak**

- ✓ İş Davalarına Konu Olan İşçilik Alacaklarının Net Miktar Üzerinden  
Hesaplanması Zorunluluğu .....117

\*

#### **Prof. Dr. Necmettin Akten**

- ✓ Kılavuz Gemiadamı mıdır? .....123

\*

#### **Av. Dr. Erdal Egemen**

- ✓ Rekabet Gücü, Ekonomik Etkinlik ve İş Güvencesi .....133

\*

#### **Yasemin Güngör**

- ✓ İnfaz Aşamasında Faiz .....147

\*

#### **Av. Zafer YeğİN**

- ✓ Hizmet Tespiti Davaları .....153

\*

#### **Av. Tuncay Bilen**

- ✓ Deniz İş Kanunundaki Farklı Uygulamaları.....159

\*

#### **Namık Kemal Özdemir**

- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi .....167

\*

**Av. Fahri Tan**

✓ Anayasa Mahkemesinin İptal Kararının İş Kazası Nedeniyle Açılan Maddi Tazminat Davalarına Etkisi .....173  
\*

**Av. Ezgi Yavuz**

✓ Ücret Ödenmesi, İspatı, Gününde Ödenmemesi ve Sonuçları .....179  
\*

**Hatice Karacan**

✓ 4857 Sayılı İş Kanununa Göre İşçinin Çalışmaktan Kaçınma Hakkı .....199

● **YARGITAY KARARLARI**

• Yargıtay Hukuk Genel Kurulu Kararları .....223  
• 9. Hukuk Dairesi .....363  
• 10. Hukuk Dairesi .....431  
• 13. Hukuk Dairesi .....455  
• 21. Hukuk Dairesi .....457  
• 3. Danıştay .....505

● **YARGITAY KARARLARI IŞIĞINDA İŞ HUKUKUNDA İBRANAME UYGULAMALARI**

**DOÇ. DR. ERDEM ÖZDEMİR**

**I. Genel Olarak** .....513

**II Yargıtay İçtihadı Işığında İbranamelerin Hukuki Niteliği ve İspat Gücü** ..... 514

1.Miktar İçeren İbranamelerin Hukuki Niteliği ve İspat Gücü ..... 5 15  
2.Miktar İçermeyen İbranameler ve İspat Gücü.....526  
3.İbranamenin Genel Geçerlilik Koşulları.....534  
4. İbranamenin Yorumlanması .....538  
5. İbraname Çelişki .....540  
6. İbraname ve İş Güvencesi Hükümleri ..... 545

**III. Borçlar Yasası Tasarısı ve Bunun Yasalaşmasının Mevcut Uygulamalara Olası Etkileri** .....547

**Soru - Yanıt** .....555

● **YARARLI BİLGİLER** .....565

● **İŞ KANUNU KAVRAMLAR DİZİNİ** .....585

# KAVRAMLARA GÖRE ARAMA DİZİNİ

<u>A</u>	sayfa
18 YAŞINDAN ÖNCEKİ ÇALIŞMALARIN TESPİTİ.....	439
18 YAŞINDAN ÖNCEKİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞEN SİGORTALI ÇALIŞMALAR.....	312
2002 YILINDA KALDIRILAN İKRAMİYE 2003 YILI HESABINDA GÖZÖNÜNE ALINAMAZ.....	389, 391
30 GÜNLÜK HAK DÜŞÜMÜ SÜRESİ .....	412
30 KİŞİ ÇALIŞMA KOŞULU .....	375, 393
5 VE 10 YILLIK ZAMANAŞIMI SÜRESİNİN İSTİSNASI .....	428
506 SAYILI YASA KAPSAMINDA ZORUNLU SİGORTALILIĞIN BULUNMASI KOŞULU.....	318
506 SAYILI YASADA YAPILAN DEĞİŞİKLİK .....	260
506 YASADAN DOĞAN ÖLÜM AYLIĞINI ALMAYA ENGEL OLMAYACAĞI.....	435
8 GÜNLÜK SÜREDE TEMYİZ ETMEMENİN SONUÇLARI .....	450
ABD VE SUUDİ ARABİSTAN ÇALIŞMASI .....	482
AKDE AYKIRILIK .....	225
ALACAK .....	268, 277, 289, 302, 313
ALT İŞVEREN İLE ASIL İŞVERENİN MUVAZAALI DAVRANIŞI.....	378
ANAYASA MAHKEMESİNİN İPTAL KARARI .....	268
ANAYASA MAHKEMESİNİN İPTAL KARARININ DAHA ÖNCE OLUŞAN KESİN HÜKMÜ ETKİLEMeyeCEĞİ.....	241
ANAYASA MAHKEMESİNİN İPTAL KARARLARININ GÖRÜLMEKTE OLAN TÜM DAVALARDA UYGULANMASI GEREĞİ.....	268
ANNE VE BABA BAKIMINDAN DESTEKTEN YOKSUN KALMA TAZMİNATI .....	260
ANNE VE BABANIN HAKLARI .....	293
ANNENİN GELİR BAĞLANMASI İSTEMİNİN GEÇERLİLİĞİ .....	293
ARAÇ İŞLETENİN SORUMLULUĞU .....	235
ARAÇ MALİKİNİN RÜCU TAZMİNATINDAN SORUMLULUĞU .....	452
ASKERLİK BORÇLANMASI .....	289
AYNI ŞİRKETLER GRUBUNDA DEĞİŞİK ŞİRKETLERDE ÇALIŞMA .....	393

**B**

---

BİR AYLIK SÜRENİN HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRE OLDUĞU .....	417
BİRBİRİNİ İZLEYEN HİZMET SÖZLEŞMELERİ .....	396
BİRLİKTE İSTİHDAM.....	393
BAĞ-KUR KANUNUNA GÖRE GEÇMİŞ DÖNEM KURALLARI .....	289
BAĞ-KUR SİGORTALILIĞI .....	341
BAĞ-KUR SİGORTALISI .....	335
BAĞ-KUR SİGORTALISININ ÖLÜMÜ.....	329
BAĞ-KUR SAĞLIK SİGORTASI .....	335
BAĞ-KUR YASASINDA RÜCU KURALLARI.....	235
BAĞ-KUR YASASINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER .....	251
BAĞ-KUR'LULUĞUN TESPİTİ DAVASI .....	493
BAĞ-KURLULUK KARİNESİ.....	354
BAĞLANAN AYLIKLARA FAİZ İŞLETİLMESİ .....	308
BABANIN SSK EMEKLİSİ OLMASI .....	293
BAŞVURU OLMADAN DÜZENSİZ VE GECİKMELİ PRİM ÖDENMESİ ...	300
BAĞ KUR YASASINA DAYANARAK ELDE EDİLEN EMEKLİ AYLIĞI ...	435
BASIN İŞ KANUNUNA DAYALI İŞÇİLİK ALACAĞI .....	298
BAYRAM VE GENEL TATİL ÇALIŞMASINDA İNDİRİM YAPILMASI.....	372
BELİRLİ SÜRELİ HİZMET SÖZLEŞMESİ .....	396
BELİRSİZ SÜRELİ HİZMET SÖZLEŞMESİ.....	396
BELEDİYE ÇÖP TOPLAMA İŞİNİ ALT İŞVERENE VEREBİLİR .....	378
BELEDİYEDE ÇALIŞANIN ASKERLİK DÖNEMİNE İLİŞKİN	
KIDEM TAZMİNATI .....	428
BORÇLANMA .....	232
BORÇLUNUN HARİCEN YAPTIĞI ÖDEMELERİN İCRA MÜDÜRLÜĞÜ	
TARAFINDAN KABULÜ İÇİN ALACAKLININ MUVAFAKATİNİN	
GEREKECEĞİ .....	258
BORDROLARI .....	422
BORDRONUN İMZALI OLMASI .....	421

**C, Ç**

---

CEZA DAVASINDAKİ KUSURUN HUKUK	
YARGICINI BAĞLAMAYACAĞI .....	475
ÇAKIŞAN SİGORTALILIK.....	477
ÇAKIŞMA HALİNDE, ÖNCEDEN BAŞLAYAN VE	
DEVAM EDEN SİGORTALILIĞA GEÇERLİLİK TANINMASI.....	477

## İçindekiler

### D

DAVA DİLEKÇESİNDE DAVA DEĞERİNİN BELİRTİLMESİ KOŞULU ...	313
DAVA KOŞULU .....	241
DAVACININ HAVAYOLLARINDA ÇALIŞMASI .....	457
DAVADA İZLENECEK YÖNTEM.....	471
DAVADA TAKAS.....	412
DAVALARIN TEFRİKİ ZORUNLULUĞU.....	324
DAVANIN AYRILMASI GEREKLİLİĞİ.....	361
DAVANIN TAMAMEN ISLAHI .....	368
DENKLEŞTİRME KURALI .....	302
DEVLET KONUK EVİNDE GARSON OLARAK ÇALIŞAN PERSONELİN HUKUKSAL STATÜSÜ .....	348

### E, F

EDA DAVASI AÇILABİLECEK DURUMDA TESPİT DAVASINDAN SÖZ EDİLMEMEYECEĞİ .....	427
EDA DAVASINDA ESAS ALINACAK HİZMET SÜRESİ.....	367
EŞTEN SAĞLIK YARDIMI ALAN DAVACININ DAVA AÇMA EHLİYETİ YOKTUR.....	489
EK DERS ÜCRETİ ÖDENMEYEN ÖĞRETMENİN HİZMET AKDİNİ HAKLI NEDENLE FESHİ.....	395
EKSİK DİNLENEN TANIKLAR .....	387
EKSİK DİNLENEN TANIKLARIN TEKRAR DİNLENMESİ.....	387
EKSİK ÖDENEN PRİMLERİN TEFTİŞE GÖRE GERÇEKLEŞTİRİLMESİ .....	433
EMEKLİLİK NEDENİYLE İŞTEN AYRILMA BU HUSUSUN ARAŞTIRILMASI GEREKLİLİĞİ.....	383
EN YÜKSEK MEVDUAT FAİZİ.....	305
ESNAF SİCİLİ VEYA MESLEK ODASI KAYDININ İŞLEVİ .....	341
ESNEK SÜRELİ ÇALIŞMA .....	228
EYLEMLİ ÇALIŞMA KOŞULU .....	282
FAİZ UYGULAMASINDA ISLAH TARİHİNİN ÖNEMİ YOKTUR .....	410
FAİZİN BAŞLANGICI .....	358
FAİZİN BAŞLANGICINI BELİRLEYEN KURALLAR .....	313
FAİZ ALACAĞI .....	332, 308
FAZLA ÇALIŞMA .....	372
FAZLA ÇALIŞMA SÜRESİ .....	411

**İSTANBUL BAROSU DERGİSİ -İş Hukuku Özel Sayısı-**

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ .....	422, 424
FAZLA ÇALIŞMADAN DOLAYI İNDİRİM YAPILMASI HALİNDE DAVALI VEKİLİNE VEKALET ÜCRETİ VERİLMESİ GEREĞİ .....	421
FAZLA ÇALIŞMANIN AYLIK SABİT ÜCRETE DAHİL EDİLMESİ .....	370
FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ .....	302
FESİH BİLDİRİMİ YÖNÜNDEN ÇELİŞKİLİ BEYANLAR .....	425
FESHİN İŞÇİYE YAZILI OLARAK BİLDİRİLMESİ KOŞULU.....	425
<b>G</b>	
GEÇERSİZ FESİH .....	425
GELİR VERGİSİ KESİNTİSİ .....	400
GEMİ ADAMLARININ İŞÇİLİK HAKLARI .....	373
GEMİDE KALP KRİZİNDEN ÖLÜM.....	498
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI İŞE İADE DAVASI .....	405
GÖREVİNİ YAPMAYAN KURUMA DA GİDİLEBİLECEĞİ.....	467
<b>H</b>	
HİZMET SÖZLEŞMESİ İLE GÖREV YAPAN AVUKAT .....	365
HİZMET TESPİTİ DAVALARINDA UYGULANMASI GEREKEN TEMEL İLKELER .....	286
HİZMET TESPİTİ DAVASI.....	437, 441, 443, 463, 501
HİZMET TESPİTİ DAVASINDA SAPTANAN HİZMET SÜRESİ .....	367
HİZMET TESPİTİ DAVASINDA TOPLANACAK DELİLLER .....	437
HAFTA TATİLİ ÜCRETİ.....	404
HAK DÜŞÜMÜ SÜRESİ.....	441
HAKLI NEDEN-GEÇERLİ NEDEN AYRIMI .....	419
HAKSIZ EYLEM .....	225
HATIR TAŞIMASI .....	329
HAVA TAŞIMA İŞİNDE ÇALIŞANIN İŞE İADE DAVASINA DA İŞ MAHKEMESİNDE BAKILACAĞI.....	457
HEKİM HATASI .....	459
HEKİM HATASINDAN KAYNAKLANAN DAVANIN İŞ MAHKEMESİNDE DEĞİL GENEL MAHKEMELERDE GÖRÜLMESİ GEREKTİĞİ.....	459
HİZMET TESPİTİ .....	286, 312
HUMK 296 VE LAHEY SÖZLEŞMESİNE GÖRE SİYASİ MEMURCA ONAYLANAN SENETLERİN HUKUKİ NİTELİĞİ.....	482

## İçindekiler

### I,İ

ISLAH.....	490
ISLAH DİLEKÇESİNİN İŞLEVİ.....	313
ISLAHLA BAŞVURU HARCİ YATIRMADAN MANEVİ TAZMİNAT İSTENEMEYECEĞİ.....	490
İBRANAME .....	408
İBRANAME İLE SAVUNMANIN ÇELİŞMESİ .....	408
İBRANAMEDE AÇIKÇA FAZLA ÇALIŞMADAN SÖZ EDİLMESİ .....	408
İCRA EMRİNİN İPTALİ .....	305
İDARİ SÖZLEŞME .....	348
İDARİ SÖZLEŞMEYE DAYALI UYUŞMAZLIKTA İDARİ MAHKEMENİN GÖREVLİ BULUNDUĞU.....	348
İPTAL .....	318, 335
İHTİRAZİ KAYIT BEYANI .....	308
İHTARNAME İLE İŞVERENİ TEMERRÜDE DÜŞÜRME.....	409
İHTARNAMENİN İŞVERENE TEBLİĞ TARİHİNDE TEMERRÜDÜN OLUŞACAĞI.....	409
İKİ ŞİRKETTE AYNI ANDA ÇALIŞMA .....	393
İKRAMİYE.....	406
İKRAMİYENİN İŞYERİ UYGULAMASINDAN KALDIRILMIŞ OLMASI ....	406
İLK PEŞİN DEĞER.....	329
İMZASI OLMAYAN BORDROLARIN İŞLEVİ.....	422
İSTEĞE BAĞLI BAĞ-KUR SİGORTALI AYLIĞI .....	435
İSTEĞE BAĞLI SİGORTA.....	480
İSTEĞE BAĞLI SİGORTALI OLMA İRADESİ .....	300
İSTEĞE BAĞLI SİGORTALI OLMA İRADESİNİ GÖSTEREN EYLEM .....	270
İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILIK.....	270, 318
İŞ HUKUKU .....	225
İŞ HUKUKU KURALLARI .....	365
İŞ KAZASI .....	316, 498
İŞ KAZASI SONUCU ÖLÜM .....	293
İŞ KAZASINDA KUSUR RAPORU .....	503
İŞ KAZASINDAN DOĞAN DAVALAR.....	324
İŞ KAZASINDAN MADDİ ZARAR .....	343
İŞ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI OLMAYAN KUSUR BİLİRKİŞİ RAPORUNA UYULAMAYACAĞI.....	503

**İSTANBUL BAROSU DERGİSİ -İş Hukuku Özel Sayısı-**

İŞÇİNİN AYIN TAMAMINDA ÇALIŞTIĞININ KABUL EDİLMESİ.....	265
İŞÇİNİN BİLGİ VE PERFORMANSININ ARTIRILMASI	
AMACIYLA DÜZENLENEN TOPLANTILAR.....	411
İŞÇİNİN BİR HAFTA 45 SAATİ AŞARAK, İKİNCİ HAFTA	
45 SAATİ AŞMAYARAK ÇALIŞMASI.....	302
İŞÇİNİN BAŞKA BİR İŞVERENE NAKLEDİLMESİ.....	298
İŞÇİNİN ÇALIŞMA GÜNLERİNİN KURUMA EKSİK BİLDİRİLMESİ .....	265
İŞE İADE DAVALARI .....	272
İŞE İADE DAVASI .....	375, 393, 400, 412, 417
İŞE İADE DAVASININ ISLAH YOLUYLA	
EDA DAVASINA DÖNÜŞTÜRÜLMESİ .....	368
İŞE BAŞLANGIÇ TARİHİN ARAŞTIRILMASI .....	403
İŞE BAŞLANGIÇ TARİHİNDE ANLAŞMAZLIK.....	403
İŞE İADE DAVASINI BİR AY İÇİNDE AÇMA ZORUNLULUĞU .....	417
İŞGÜCÜ KAYBINDAN DOĞAN MADDİ ZARAR .....	486
İŞLETEN KAVRAMI .....	235
İŞLETME GEREKLERİ NEDENİYLE HİZMET AKDİNİ FESİH.....	414
İŞSİZLİK SİGORTASI ÖDENEĞİNİN SORUMLUSU .....	382
İŞVEREN VEKİLİ.....	405
İŞVERENİN ASIL İŞYERİNDE DEĞİL,	
BAŞKA BİR İŞYERİNDE KAZA OLMASI.....	445
İŞVERENİN KUSURUYLA ÖDENEĞİN ÖDENMESİNE	
ENGEL OLMASI HALİNDE TAZMİNLE SORUMLU OLACAĞI.....	382
İŞVERENİN TEMEL GÖREVLERİ.....	316
İŞYERİ BELGELERİ .....	404
İŞYERİNDE İKRAMİYE UYGULAMASININ KALDIRILMASI.....	370
İTİRAZIN İPTALİ DAVASI .....	258
İZİN ÜCRETİ.....	399
İZİN ÜCRETİ ALACAĞININ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE	
GÖRE HESAPLANABİLMESİ.....	399
İZİN ÜCRETİNE UYGULANAN FAİZ .....	401
İŞ KAZASI .....	225
İŞÇİLİK ALACAKLARI .....	324
İŞE İADE DAVALARINDA YARGITAY BOZMASININ	
KESİN OLDUĞU VE DİRENMENİN MÜMKÜN OLAMAYACAĞI.....	272
İŞE İADE DAVASI .....	457

## İçindekiler

### İŞE İADE EDİLMEYEN İŞÇİYE ÖDENEN TAZMİNATTAN

VERGİ KESİNTİSİ YAPILMAYACAĞI .....	507
İŞ-KUR .....	382
İŞSİZLİK NEDENİYLE VERİLEN TAZMİNAT NİTELİĞİ.....	507
İTİRAZIN İPTALİ DAVASI AÇILDIKTAN SONRA HARİCİ	
ÖDEMELERİN ALACAKTAN MAHSUP EDİLMESİ GEREĞİ .....	258
İZİN ÜCRETİ ALACAĞI .....	346

### K

KANUNLARIN GEÇMİŞE UYGULANMAYACAĞI KURALI .....	260
KARŞI ALACAK BEYANI .....	412
KARŞI TARAFA YÜKLENECEK OLAN	
VEKALET ÜCRETİ KESİN HÜKÜM .....	241
KIDEM TAZMİNATI FAİZİ.....	410
KISA KARAR İLE GEREKÇELİ KARAR ARASINDAKİ ÇELİŞKİ .....	385
KISMİ SÜRELİ İŞ İLİŞKİSİ .....	393
KISMİ SÜRELİ SÖZLEŞME .....	228
KURUM İŞLEMİNİN İPTALİ .....	265, 270
KURUMA VERİLMESİ GEREKEN BELGELER VE YASAL KARİNE .....	265
KURUMLA BİRLİKTE İŞVERENİN TARAF	
GÖSTERİLMESİ ZORUNLULUĞU.....	501
KURUMUN AÇTIĞI RÜCU DAVASI .....	329
KUSUR RAPORU.....	316
KUSURUN SAPTANMASINDAKİ İLKELELER .....	475

### M, N

MADDİ TAZMİNAT DAVASINDA PASİF DEVRENİN	
HESABI ZORUNLULUĞU.....	473
MADDİ TAZMİNAT .....	225
MADDİ TAZMİNATTA ZAMANAŞIMI SÜRESİNİN BAŞLANGICI.....	225
MADDİ VE MANEVİ TAZMİNAT .....	348
MAHKEMECE UYGULANACAK YÖNTEMLER .....	282
MANEVİ TAZMİNAT.....	225, 316
MENFİ TESPİT.....	335
MESLEK KURULUŞUNDAN ÜCRET ARAŞTIRMASI YAPILMASI .....	401
MEVSİMLİK İŞÇİ .....	346, 399
MÜTEVAFFA EŞDEN DOLAYI HAK KAZANILAN SAĞLIK SİGORTASI.....	335
NAKLEDEN İŞVERENİN SORUMLULUĞU .....	298

**İSTANBUL BAROSU DERGİSİ -İş Hukuku Özel Sayısı-**

**O, Ö**

OBJEKTİF NEDENLER .....	412
OLAYIN İŞ KAZASI OLARAK TESPİTİ.....	445
ÖLÜMDEN SONRA TAHSİL EDİLEN AYLIKLARA İLİŞKİN İCRA TAKİBİ VE %40 İCRA İNKAR TAZMİNATI.....	450
ÖLÜMLE SONUÇLANAN İŞ KAZASI .....	471
ÖNCEDEN AÇILMIŞ KESİNLEŞMİŞ KARAR İLE SSK'YA BAŞVURUDA BULUNULMUŞ OLMASI.....	441
ÖNCEKİ DÖNEMLERDE ELDE EDİLEN KAZANILMIŞ HAKLAR .....	251
ÖZEL HUKUK SÖZLEŞMESİ .....	348

**P, R**

PASİF DEVRENİN ZARARININ HESAPLANMASINDAN İZLENECEK YÖNTEM.....	486
PASİF DÖNEM HESABI .....	343
PASİF DÖNEMİN HESAPLANMASINDA İZLENECEK YÖNTEM.....	343
PRİM ÖDEME .....	270
PRİM ÖDEME BİLDİRGELERİNİN GEÇ VERİLMESİ.....	463
PRİM ÖDEME GÜN SAYISI .....	321
RAPORLA HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRENİN DURDURULAMAYACAĞI) .....	417
RÜCU DAVASINDA İLK PEŞİN DEĞER HESABI GELİRİN BAĞLANDIĞI TARİH İTİBARIYLA HER BİR HAK SAHİBİ YÖNÜNDEN AYRI AYRI YAPILMALIDIR.....	447
RÜCU DAVASINDA İLK PEŞİN DEĞERİN İSTENEBİLECEĞİ.....	447
RÜCU DAVASINDA ZAMANAŞIMININ BAŞLANGICI .....	447
RÜCUEN ALACAK .....	324

**S**

SİGORTALILIK SÜRESİ.....	321
SİGORTALI HİZMETLERİN SAPTANMASINDA KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMALAR.....	228
SİGORTALILIĞIN VE İŞ KAZASININ TESPİTİ DAVASI.....	324
SİGORTALILIK BAŞLANGIÇ TARİHİ.....	439
SİGORTALILIK BAŞLANGICININ TESPİTİ .....	282
SAĞLIK YARDIMINDAN DOLAYI RÜCU DAVASI .....	489
SİGORTALILIĞIN TESPİTİ .....	282
SONA ERMİŞ TÜZEL KİŞİLİĞİN İHYASI ZORUNLULUĞU .....	501
SÖZLEŞMELİ PERSONEL.....	348

## İçindekiler

SSK ALEYHİNE TESPİT DAVASI AÇMA ZORUNLULUĞU .....	498
SSK HARÇTAN MUAFTIR.....	496
SSK ÖLÜM AYLIĞI.....	435
SSK'NIN SORUMLULUĞU.....	358
SSK'NIN KENDİSİNE BAŞVURUDAN SONRA	
TAHSİL ETME SORUMLULUĞU .....	467
SSK'NIN YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	469
SSK'YA İHBAR .....	498
SÜRESİNDE YAPILMAYAN ZAMANAŞIMI DEFİ.....	370
<u>T</u>	
TAHSİS TALEBİNİN REDDİ.....	308
TAKAS MAHSUP.....	428
TAKDİRİ İNDİRİM .....	404
TANIK ANLATIMININ ZAMAN KAPSAMINDA DEĞERİ.....	401
TANIK ANLATIMLARININ DEĞERİ.....	424
TARIM BAĞ-KUR SİGORTALILIĞININ SONA ERMESİ.....	338
TARIM BAĞ-KUR SİGORTALISI.....	300, 338
TARIM BAĞ-KUR SİGORTASI.....	354
TASARRUFU TEŞVİK FONU .....	467, 469
TASARRUFU TEŞVİK KESİNTİSİNDEN DOĞAN	
DAVALARDA İŞ MAHKEMESİNİN GÖREVLİ OLDUĞU .....	277
TAZMİNAT DAVASI .....	324
TAZMİNAT DAVASINDA OLAYIN İŞ KAZASI KABUL EDİLMESİ	
SSK'YI BAĞLAMAZ .....	498
TAZMİNAT VE DÖRT AYLIK ÜCRETİN HESAPLANMASI .....	400
TAZMİNAT.....	507
TESPİT DAVASI .....	308
TESPİT.....	270, 289, 293, 300, 313, 318
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN UYGULANMASI .....	427
<u>U, Ü</u>	
UYGULANACAK FAİZ ORANININ SAPTANMASINDAKİ KURAL .....	305
ÜCRET UYUŞMAZLIĞI .....	401
ÜCRETİN BANKA ARACILIĞI İLE YAPILMASI .....	443
ÜCRETİN ÇALIŞILDIKTAN SONRA ÖDENMESİ GERÇEĞİ.....	443

**İSTANBUL BAROSU DERGİSİ -İş Hukuku Özel Sayısı-**

**V, Y**

VERGİ KESİNTİSİ .....	507
YESAYET ALTINDAKİ KİŞİNİN HİZMET TESPİTİ DAVASI	
SULH HUKUK MAHKEMESİNDEN İZİN ALINMADAN AÇILAMAZ ...	465
YAŞLILIK AYLIĞINA HAK KAZANMA KOŞULU.....	289
YAŞLILIK AYLIĞINA PRİM BORCUNDAN DOLAYI	
HACİZ KONULABİLİR.....	496
YAŞLILIK AYLIĞININ GEÇ ÖDENMESİNDEN DOĞAN FAİZ .....	332
UYGULANACAK FAİZ ORANLARI .....	332
YAŞLILIK AYLIKLARININ GEÇ ÖDENMESİ .....	313
YASAL KARİNE .....	341
YILLIK İZİN ÜCRETİ .....	346
YILLIK ÜCRETLİ İZİN BORDROSUNUN İMZALI OLMASI.....	421
YILLIK ÜCRETLİ İZİNLE İLGİLİ BORDRO.....	421
YORUM DAVASI .....	427
YURDA KESİN DÖNÜŞ ZORUNLULUĞU OLMASIZIN	
BORÇLANMA OLANAĞI .....	232
YURT DIŞINDA BULUNAN VATANDAŞLARIN HAKLARI.....	232
YURTDIŞI ŞUBELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	375
YURTDIŞINDA ÇALIŞANLARIN BORÇLANMASI .....	482
YURTDIŞINDA YAPILAN TEDAVİ GİDERLERİ .....	358
YÜZDE BEŞ TAZMİNATTAN YAPILACAK OLAN İNDİRİM .....	298
<b>Z</b>	
ZİRAAT ODASI VE MUHTAR KAYDI.....	354
ZAMANAŞIMI SÜRELERİ .....	373
ZAMANAŞIMINA UĞRAMIŞ OLAN ALACAK .....	412
ZORUNLU SİGORTALILIĞIN SONA ERMESİ .....	270
ZORUNLU SİGORTALILIK .....	338
ZORUNLU SİGORTALILIKTAN İSTEĞE BAĞLI	
SİGORTALILIĞA GEÇİŞ .....	480
ZORUNLU VEYA İHTİYARİ DAVA ARKADAŞLIĞI.....	361

## İçindekiler

# YARGITAY KARARLARINI YASA MADDELERİNE GÖRE ARAMA DİZİNİ

• <b>BAĞ-KUR KANUNU</b> (Bağ-Kur K)	
Ek Madde 13 .....	335
• <b>BORÇLAR KANUNU</b> (BK/818)	
Madde 53 .....	475
Madde 55 .....	459
Madde 60 .....	447
Madde 113.....	308
Madde 118-3 .....	428, 412
Madde 125.....	373
Madde 126.....	373
• <b>BELEDİYE KANUNU</b> (5393/BELK)	
Madde 67.....	378
• <b>ÇALIŞANLARIN TASARRUFA TEŞVİK EDİLMESİ VE BU TASARRUFLARIN DEĞERLENDİRİLMESİNE DAİR KANUN</b> (ÇTTETDK/3417)	
Madde 4.....	467
• <b>FAİZ KANUNU</b> (3095/FK).....	332
• <b>GELİR VERGİSİ KANUNU</b> (193/GVK)	
Madde 25, 62.....	507
• <b>HUKUK USULÜ MUHALEMELERİ KANUNU</b> (HUMK/1086)	
Madde 43 .....	361
Madde 67 .....	450
• <b>ESNAF VE SANATKARLAR VE DİĞER BAĞIMSIZ ÇALIŞANLAR SOSYAL SİGORTALAR KURUMU KANUNU</b> (ESBÇSSKK/1479)	
Ek Madde 13 .....	489
EK Madde 19, Geçici 28. madde.....	477
Madde 24, 2229, 2654, 4721/ 2.....	493
Madde 63; .....	235, 452
• <b>İŞ KANUNU</b> (İK/4857)	
Madde 6-7 .....	378
Madde 8 .....	403

## İSTANBUL BAROSU DERGİSİ -İş Hukuku Özel Sayısı-

Madde 11 .....	396
Madde 17 .....	389
Madde 18 .....	414
Madde 18 vd.....	375, 393
Madde 18/son .....	405
Madde 19.....	378, 417
Madde 20.....	414
Madde 20/3.....	396
Madde 24 .....	395
Madde 25 .....	389
Madde 25-II .....	378
Madde 32 vd. ....	389, 391, 395, 406, 408, 409, 421
Madde 34 .....	305, 401
Madde 41 .....	372
Madde 77.....	473,475, 490, 503
<b>• İŞ KANUNU (İK/4857)</b>	
Madde 14.....	383, 389, 395, 410, 428
Madde 19 .....	425
Madde 20/3.....	272
Madde 77 .....	316
Madde 89-son.....	433
<b>• İŞ MAHKEMELERİ KANUNU (İSMK/5521)</b>	
Madde 1 .....	277, 457, 459
Madde 8.....	450
<b>• İŞSİZLİK SİGORTALARI KANUNU(İSK/447)</b>	
Madde 48.....	382
<b>• KARAYOLLARI TRAFİK KANUNU (KTK/2918)</b>	
Madde 3.....	235, 452
<b>• SOSYAL SİGORTALAR KANUNU (SSK/506)</b>	
Madde 24 .....	260, 293
Madde 79/1-2 .....	265
Madde 116.....	308
Madde 85 .....	318
Madde 60/6 .....	321
Madde 32/E .....	358
Madde 63 .....	400
Madde 79-2 .....	433
Madde 130.....	433
Madde 79-10.....	437

## İçindekiler

Madde 60-G .....	439
Madde 108.....	439
Madde 79 .....	441
Madde 79-10.....	443
Madde 11-a .....	445
Madde 26 .....	447
Madde 79-10.....	463
Madde 2, 2926.....	477
Madde 85 .....	480
Madde G. 20 .....	482
Madde 121.....	496
Madde 11-a .....	496
Madde 27 .....	498
Madde 79-10.....	501
Madde 67 .....	450
Madde 34 .....	459
• <b>TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ, GREV VE LOKAVT KANUNU (2882/TİSGLK)</b>	
Madde 23 .....	427
Madde 6 .....	457
Madde 66 .....	457
Madde 45 .....	378
• <b>TÜRK TİCARET KANUNU (TTK)</b>	
Madde 1253 .....	373
Madde 1259 .....	373
Madde 1261 .....	373
Madde 1235/3.....	373
• <b>YURT DIŞINDA BULUNAN TÜRK VATANDAŞLARININ YURT DIŞINDA GEÇENR SÜRELERİNİN SOSYALM GÜVENLİKLERİ BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ HAKKINDA KANUN (3201).</b>	
Madde 3.....	482
• <b>YÜKSEK ÖĞRETİM KANUNU (2547/YÖK).....</b>	396

**YARGITAY KARARLARINI**  
**DAİRELERE VE KİMLİKLERİNE**  
(E/K NUMARALARINA ve KARAR TARİHLERİNE)  
**GÖRE ARAMA DİZİNİ**

√ **YARGITAY HUKUK GENEL KURULU**

<b><u>E. No</u></b>	<b><u>K. No</u></b>	<b><u>K. Tarihi</u></b>	<b><u>Sayfa No</u></b>
2002/21-1103	2002/1067	18.10.2002	225
2003/21-143	2003/159	12.03.2003	228
2004/10-44	2004/19	21.01.2004	232
2004/10-165	2004/171	24.03.2004	235
2004/21-156	2004/194	31.3.2004	241
2004/10-317	2004/317	26.05.2004	251
2004/9-508	2004/562	20.10.2004	258
2004/10-528	2004/533	13.10.2004	260
2004/10-521	2004/567	20.10.2004	265
2004/9-602	2004/595	10.11.2004	268
2004/10-559	2004/594	10.1.2004	270
2004/9-643	2004/642	01.12.2004	272
2004/10-669	2004/666	08.12.2004	277
2004/21-745	2004/712	15.12.2004	282
2004/21-742	204/744	22.12.2004	286
2005/10-138	2005/221	30.03.2005	289
2005/10-183	2005/241	06.04.2005	293
2005/9-203	2005/252	13.04.2005	298
2005/21-241	2005/294	27.04.2005	300
2006/9-107	206/144	05.04.2006	302
2006/12-594	2006/534	20.09.2006	305
2006/10-583	2006/626	04.10.2006	308
2006/21-590	2006/627	04.10.2006	313
2007/21-35	2007/9	17.01.2007	316
2007/10-24	2007/33	24.01.2007	318
2007/10-37	2007/48	31.01.2007	321
2007/21-69	2007/55	07.02.2007	324
2007/10-38	2007/62	07.02.2007	329
2007/10-42	2007/63	07.02.2007	332
2007/21-74	2007/69	14.02.2007	335
2007/21-73	2007/71	14.2.2007	338
2007/21-122	2007/106	07.03.2007	341

## İçindekiler

2007/21-112	2007/114	07.03.2007	343
2007/9-148	2007/148	14.03.2007	346
2007/21-128	2007/147	14.03.2007	348
2007/21-172	2007/177	28.03.2007	354
2007/21-203	2007/194	04.04.2007	358
2007/21-255	2007/260	09.05.2007	361
√ <b>YARGITAY 9. HUKUK DAİRESİ</b>			
2004/33336	2005/23372	30.06.2005	365
2005/26626	2006/7038	20.03.2006	367
2006/34954	2007/5758	05.03.2007	368
2005/38225	2006/6559	14.03.2006	370
2006/12907	2006/13961	15.05.2006	372
2006/32496	2006/31783	04.12.2006	373
2006/32297	2007/3272	12.02.2007	375
2007/2254	2007/2962	12.02.2007	378
2006/21751	2007/8868	29.03.2007	382
2007/2605	2007/11125	17.04.2007	383
2007/1501	2007/11116	17.04.2007	385
2007/2106	2007/11120	17.04.2007	387
2007/2606	2007/11126	17.04.2007	389
2007/3938	2007/13775	01.05.2007	391
2007/6150	2007/14658	08.05.2007	393
2006/27902	2007/14696	10.05.2007	395
2007/7996	2007/18353	11.6.2007	396
2006/368	2006/20076	06.07.2006	399
2006/6830	2006/27545	18.10.2006	400
2006/1706	2006/7084	21.03.2006	401
2006/22652	2007/7996	21.03.2007	403
2006/22719	2007/9246	02.04.2007	404
2007/602	2007/9465	05.04.2007	405
2006/26338	2007/11199	18.04.2007	406
2006/25656	2007/13198	02.05.2007	408
2006/27343	2007/14126	07.05.2007	409
2007/27817	2007/14709	10.05.2007	410
2007/6044	2007/15197	15.05.2007	411
2007/15365	2007/15665	21.05.2007	412
2007/6419	2007/15596	21.05.2007	414
2007/6445	2007/15616	21.05.2007	417
2007/6468	2007/16058	21.05.2007	419
2007/8033	2007/17122	29.05.2007	421
2006/31645	2007/18784	13.06.2007	422
2006/31657	2007/18790	13.06.2007	424

## İSTANBUL BAROSU DERGİSİ -İş Hukuku Özel Sayısı-

2007/8006	2007/18359	11.06.2007	425
2007/21512	2007/19528	19.06.02.2007	427
2007/6163	2007/10817	16.04.2007	428
√ <b>YARGITAY 10. HUKUK DAİRESİ</b>			
2004/2884	2005/7493	14.09.2004	433
2006/15693	2006/15012	21.11.2006	435
2006/12160	2006/15865	04.12.2006	437
2006/11812	2006/15926	05.12.2006	439
2006/12383	2006/16421	14.12.2006	441
2006/12161	2006/17233	26.12.2006	443
2006/16597	2007/5340	05.04.2007	445
2006/12047	2007/6287	19.04.2007	447
2006/17466	2007/5995	16.04.2007	450
2006/16432	2007/6440	30.04.2007	452
√ <b>YARGITAY 13. HUKUK DAİRESİ</b>			
2006/11071	2006/15924	04.12.2006	457
√ <b>YARGITAY 21. HUKUK DAİRESİ</b>			
2004/10010	2005/983	10.02.2005	459
2005/4274	2005/8944	04.10.2005	463
2006/15593	2006/14351	05.12.2006	465
2006/6293	2006/15199	12.12.2006	467
2006/4297	2007/375	22.01.2007	469
2006/13473	2007/1524	08.02.2007	471
2006/12307	2007/790	29.01.2007	473
2006/19857	2007/1345	05.02.2007	475
2006/13200	2007/2200	19.02.2007	477
2006/5445	2007/4942	01.03.2007	480
2006/6600	2007/5113	26.03.2007	482
2007/2708	2007/5209	27.03.2007	486
2006/2598	2007/13652	12.04.2007	489
2007/1226	2007/6148	09.04.2007	490
2006/7731	2007/6361	12.04.2007	493
2007/5977	2007/3177	05.03.2007	496
2007/4779	2007/6714	18.04.2007	498
2006/9102	2007/7610	07.05.2007	501
2006/10852	2006/16802	26.12.2006	503
2006/3799	2007/414	15.02.2007	507

## **İŞ HUKUKU ÖZEL SAYISINI SUNARKEN**

• İş Hukuku Özel Sayısını çıkarmaya karar verdiğimizde, Yayın Kurulu olarak, işimizin çok zorlu olduğunu biliyorduk. Zorluk, İş Hukukuna özgü sürekli değişiklikler olmasından kaynaklanıyordu.

Bu anlamda, son birkaç yıla bakarsak:

İş Yasası 4857 sayılı yasaya dönüşmüş, 1475 sayılı yasa bir maddesi -14. madde- dışında yürürlükten kalkmıştır.

Sosyal Güvenlik alanında, kanunlarda ucundan kıyısından derken önemli değişikliklere gidilmiş, üstüne bir de "çatı yasası" denen 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu ve Genel Sağlık Sigortası yasası çıkarılmıştır. Her ne kadar, bu yasanın yürürlüğü iki kez ertelendiyse de, iktidarın genel seçimlerden sonra iktidarını devam ettirmesi bu alanda bu ertelemenin daha fazla uzamayacağına işaret etmektedir.

Baromuz Çalışma Hukuku Komisyonunca düzenlenen yasaya ilişkin toplantıda, Yasanın yürürlü-

ğe girmesinin kaos (kargaşa) yaratacağı belirtilmişse de; yasa yürürlüğe konulacaktır.

Bu çerçevede, uygulamanın akışı sürerken, Anayasa Mahkemesi 506 sayılı Sosyal Sigortalar Yasasının 26. maddesinde bir cümle iptaline gitti. Bu iptal kararı, kaza geçiren ve %10'un üzerinde maluliyeti olan sigortalılara ya da ölen sigortalıların hak sahiplerine bağlanan maaşın peşin sermaye değerinin; 1479 sayılı Bağ-Kur Yasasının 63. maddesindeki uygulamaya koşut olmaması nedeniyle, yasalar arasında koşutluk sağlamayı amaç edinen, işverenlerin korunmasını hedefleyen ve bundan böyle SSK'nın, işverenlerden sadece ilk peşin sermaye değerini isteyebileceği gelişmesi de bu alanda önemli bir değişim ve açılım yaratmıştır.

Oysa işverenlerin korunması, İş Hukukuna egemen olması gereken işçiyi koruma ilkesinin de göz ardı edilmesine neden olmuştur. Uygulamadaki olası sonuçlarına bakarsak:

— Koruyucu sistemleri olmayan üretim araçlarıyla üretimin sürdürülmesi, bunun sonucunda iş kazalarının artması.

— Kaza sonrasında bağlanan maaşla ilgili sadece ilk peşin sermaye değerinin SSK'ca işverenden dava ve talep edilmesi.

— İşçiye bu indirimlerden dolayı işverenin ödediği kadar olmasa da kaynakta kesilmesi suretiyle işverenler gibi sürekli prim ödemesine karşın; maddi veya destekten yoksun kalma tazminatında artışın sağlanamaması, herhangi bir biçimde davaların uzamasıyla birlikte işçiye hiç maddi tazminat ödenmemesi olasılığı çok güçlü bir risk olarak karşımıza çıkması.

— Yasa ile getirilen iş güvencesinin, 4 maaş tutarında işe iade tazminatı ve kararın kesinleşmesine dek geçecek süre için öngörülen 4 aya kadar geçecek sürede oluşabilecek işçilik ücretlerinin ödenmesine dönüşerek, caydırıcılık özelliğinin ortadan kalkması.

— Ücrette, asgari ücret olarak yapılan yıllık düzenlemelere karşın, kayıt dışı ekonomi içinde çalıştı-

lanlara bu rakamların bile ödenmesi.

— Yıllarca çalışmış ve var olan sistem içinde SSK'dan ya da Bağ-Kur'dan her nasılsa emekli olmayı becermiş; yaşı geçmiş artık herhangi bir biçimde yeniden ek gelir elde etme olanağı kalmayan sigortalılara açlık sınırının da altında emekli maaşı ödemesi yapılması.

İşte bu koşulların olduğu ve değerlendirildiği bir ortamda, uygulamacılara yararlı olmak amacıyla İstanbul Barosu Dergisi İş Hukuku Özel Sayısı'nı hazırladık.

Sayın meslektaşlarımızın, değerli bilim adamlarımızın, uygulamadan Yüksek yargıçların katkılarıyla dergimiz elinizdeki hale geldi.

Tüm uygulamacılara yararlı olmasını diliyoruz.

Saygılarımızla.

Not: Genel Kurul Kararlarını sağlaktaki sıkıntılarımız doruğa ulaşmış durumda. Tüm uygulamacı ve meslektaşlarımıza yaptığımız "dosyalarınız nedeniyle elinize ulaşan daire, genel kurul kararlarının Yayın Kurulumuza ulaştırılması yönündeki çağrıyla bir kez daha yineliyoruz.

**Av. İsmail Gömleklİ**  
Yayın Kurulu Adına

### BAROMUZUN İŞ HUKUKU'NA VERDİĞİ ÖNEM

**Av. Kazım KOLCUOĞLU**

*İstanbul Barosu Başkanı*

İş Hukuku gibi uygulamada oldukça önemli bir konuyu ele alan özel sayıyla karşınızdayız. İstanbul Barosu olarak, yasaların düzenlenmesinde görüş ve düşüncelerimizi, üniversitelerdeki bilim adamları ve uygulamacılarla paylaşarak, kitaba dönüştürüyoruz. Böylece bu görüşleri toplu olarak herkese ulaştırıyoruz. Göreve geldiğimizden bu yana bu konuda özel bir çaba içinde olduğumuzu belirtmek isterim.

İş hukuku alanında artık geleceksel hale gelen ve Galatasaray Üniversitesiyle 10 yılı aşkın zamandır gerçekleştirdiğimiz İş Hukuku panelleri, uygulamacı ve akademisyenler için vazgeçilmez bir aşamaya geldi. Buna benzer panellerin İş Hukuku'na sunduğu katkıları gördükçe bu konuda baro olarak ne derece doğru bir yaklaşım içinde olduğumuzu daha iyi anlama olanağı bulmaktayız.

İstanbul Barosu bugüne dek 40'a yakın iş hukukuyla ilgili yayın, kitapçık ve broşür basarak, değerli meslektaşlarımızın yararına ve de bilgisine sundu. Bu kaynaklardan iş hukuku alanında uygula-

macı ve meslektaşlarımız büyük ölçüde yararlandılar.

İş hukuku ve Sosyal Güvenlik konusunda 4857 Sayılı Kanun henüz tasarı halindeyken, bu tasarıyla ilgili olarak İstanbul Barosu görüş ve düşüncelerini kitaplaştırmış ve yetkililere, komisyon başta olmak üzere, Çalışma Bakanlığına göndermiştir. Yasanın yapılmasından ve yürürlüğe girmesinden bugüne, uygulamalar konusunda baromuz özenli bir çalışma gerçekleştirmiştir.

Emeğiyle yaşamını kazanan insanların, bu çabalarının kurallarını belirleyen hukuki düzenlemeler elbette büyük önem taşıyor. Bilindiği üzere bizler de bu emeği ile geçinen insanlar arasındayız. Avukatlık mesleğini yerine getiren çok değerli meslektaşlarımız da sonuçta emekleriyle yaşamlarını sürdürmektedirler. Emeğe saygı duymayan, emek sarf etmeden para kazanmayı meslek bilen anlayış, ülkemizde ne yazık ki yaygınlık kazanmış durumdadır. Çalışmadan, emek sarf etmeden kazanç elde etme yolunu arayanların sayısı bir ülkede gide-

rek artar ve bu sayı emeğiyle geçimini sağlayanların sayısını geçerse o ülke için sosyal dengeden söz etmek olanaksız hale gelir. Bunun önüne geçmek için sosyal politikaların geliştirilmesi kaçınılmazdır.

Çalışan insanın sağlığı da en az emeğe verilecek değer kadar önemlidir. Çünkü sağlıklı insan ancak sağlıklı bir üretim gerçekleştirebilir. Ruh ve beden sağlığı tehdit altında olan insanların çalışması ve üretime katılması beklenemez. O nedenle, çalışanlara sağlık güvenesi sağlanması da büyük önem arz etmektedir.

Yayın kurumumuzun hazırladığı bu çalışmada iş yaşamını düzenleyen kanun ve kurallar, uygulamacı ve bilim adamlarının hazırladığı ayrıntılı incelemelerle ele alınmakta... Yine İş Hukuku uygulamacıları için önem taşıyan yüksek mahkeme kararları da bu sayıda yer almakta...

İş Hukukuna verdiğimiz önem bundan önce olduğu gibi bundan sonra da durmaksızın sürecektir. Bu düşüncelerle çalışmalarımızın tüm meslektaşlarımıza yararlı olmasını diler, özel sayıda emeği geçenlere teşekkür ederim.