

İSTANBUL BAROSU
TAŞIMA HUKUKU
VE
LOJİSTİK
KOMİSYONU



BÜLTEN MART-NİSAN 2024

ÖNSÖZ

Merhaba değerli okurlar. Geçtiğimiz yıllarda yaşadığımız Covit-19 salgını ve 6 Şubat 2023 tarihinde yaşadığımız deprem felaketinden sonra taşıma ve lojistiğin ne kadar önemli olduğu bir kez daha anlaşılmıştır. Teknolojinin her geçen gün daha da gelişmesiyle taşıma sektörünün de bu ilerleyen teknolojiyi yakalaması gerekmektedir. Tüm bu faaliyetler devam ederken ortaya çıkan hukuki uyuşmazlıkların çözümü ya da önleyici tedbirler önemlidir. 2014 yılında kurulmuş olunan Baromuz Lojistik ve Taşıma Hukuku Komisyonu kurulduğu günden itibaren sektör ile ilgili güncel gelişmeleri takip ederek meslektaşlarımızı bu konuda bilgilendirmek amacıyla bir çok panel yapmış ve yapmaya da devam etmektedir. Bu panellerin yanı sıra şu anda okuyor olduğunuz dergiyi de 2 ayda bir hazırlayarak siz değerli okurlara sunmaktadırlar.

Geçtiğimiz günlerde 8 Mart Dünya emekçi Kadınlar Günü kutlandı. Kadınların iş hayatında daha eşitlikçi ,adil çalışma şartları talebiyle başlayan olaylar sonucunda 8 Mart ,”Dünya Emekçi Kadınlar Günü” olarak ilan edilmiştir. Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk dünyadaki bir çok ülkeden önce kadınlara seçme ve seçilme hakkını vererek ,kadınların toplumda söz sahibi olmalarını, erkeklerle eşit haklara sahip olmalarını amaçlamıştır. **“Milletimiz güçlü bir millet olmaya azmetmiştir. Bunun gereklerinden biri de kadınlarımızın her konuda yükselmelerini sağlamaktır.”** Demiş, kadınların erkeklerle beraber eşit haklara sahip olmalarını istemiştir. Bugün Türk kadını bir çok meslekte üstün başarılar elde etmiştir. Bu anlamda oldukça yol kat edilmiş, ancak hala istenilen seviyelere gelinebilmiştir. Türk kadını olarak her zaman mücadeleye devam edeceğiz.

Dergimizin bu sayısında da başarılı Türk kadınlarından biri olan ,lojistik ve taşımacılık alanında çalışan sivil toplum kuruluşu CILT Türkiye'nin Yönetim Kurulu Başkanı Berna AKYILDIZ ile yapılan röportajı, yine lojistik sektöründeki kadın istihdamına ilişkin istatistikler, sektördeki güncel gelişmeler ve içtihat örnekleri yer almaktadır.

Dergimizin tüm okurlara faydalı olması dileğiyle, yayınlanmasında öncelikle Baromuz Lojistik ve Taşıma Hukuku Komisyonu üyelerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ederim.13.03.2024

Saygılarımla,

Av.Gülderen Z.KAVAK YILDIRIM
İstanbul Barosu Yönetim Kurulu Üyesi
Lojistik ve Taşıma Hukuku Koordinatörü

KOMİSYONUMUZ

Bilindiđi gibi lojistik faaliyet sadece taşımadan oluşmamaktadır. Bir mal, hizmet veya bilgi akışının üretim noktasından tüketim noktasına kadar olan tedarik zinciri içindeki hareketinin etkili ve verimli bir şekilde taşınması, depolanması, kontrol altında tutulması, gümrüklenmesi ve dağıtılmasına yönelik süreçlerini kapsamaktadır. Bu tanım içinde taşıma ve taşıma hukuku en büyük paya sahip olmakla birlikte , depolama, gümrükleme, ambalajlama, sigortalama, müşteri hizmetleri yönetimi, stok yönetimi gibi lojistik içinde yer alan farklı hizmet kalemleri önem taşımaktadır.

Komisionumuz, lojistik hizmetler arasında yer alan taşıma ve taşıma hukuku, sigorta, depolama, elleçleme ve gümrük alanlarındaki gelişmeleri takip etme ve bu alanlarda yapılan ve yapılması gereken yasal düzenlemelere ilişkin çalışmalar yapmak, görüş, öneri üretmek ve meslektaşlarımız ve sektör ilgilileri ile bir araya gelerek, bu konularda bilgi paylaşımında bulunmak amacıyla faaliyet göstermektedir.

Lojistik, son yıllarda çok büyük bir gelişme içindedir ve bu gelişmeler hukukçuları da yakından ilgilendiriyor. Dünya ticaretindeki gelişmeler, Gümrük Birliğindeki anlaşmalar ve Türkiye'nin konumunun etkisi göz önünde tutulması gerektiğini düşünmekteyiz.

Öncelikle sektörde çalışanların, meslektaşlarımızın mesleki alanda gelişmesini amaçlıyoruz. Biz hukukçular olarak , lojistik hizmetlerde, taşıma anlayışından, nakliyecilikten lojistiğe dönüşen gelişmeyi fark edip onun eğitsel yönüne ve mevzuat altyapısına önem vermeliyiz. Bunu başarabileceğimizi düşünüyoruz. Sadece iç hukuk düzenlemelerinin yetmediği bir alandan söz ediyoruz, önümüzde uluslararası mevzuat ve konvansiyonlarla desteklenen geniş bir alan bulunmaktadır.

Çalışmalarımızı bu düşünce ve tespitler doğrultusunda yapıyoruz. Sektördeki bir çok üniversite, dernek, birlik gibi kuruluşlarla ve diğer baro başkanlıkları ile çalışmalar yaptık. Bu çalışmalarımızı aynı hızla devam ettirmeyi amaçlıyoruz.

İÇİNDEKİLER:

Haberler-5

CILT Türkiye Yönetim Kurulu

Başkanı Berna AKYILDIZ

/ Hazırlayan: Av. Arb. Fulya

Karataş Saylam -6

Lojistik Sektöründe Kadının

İstihdamı -11

İçtihatlar -19

Etkinliklerimiz -21

HABERLER

Karbon rekabeti "rayları" bekliyor

Dünya, karbonsuz ekonomiye geçiş için demiryolunun payını artırırken, Türkiye bu alanda kan kaybediyor. Altyapı sorunları ve mevzuat nedeniyle geçen yıl demiryolu yük hacminde 2022'ye göre yüzde 12'yi aşan kayıp yaşandı

<https://www.ekonomim.com/ekonomi/karbon-rekabeti-raylari-bekliyor-haberi-733000>

Husiler Rus ve Çin gemilerini vurmadı, iki ülke ticarete öne çıktı

Tansiyonun tek bir gün bile düşmediği Orta Doğu'da Husilerin yarattığı kaos devam ediyor...

Deniz taşımacılığı için çok kritik bir nokta olan Kızıldeniz'de yük gemilerine saldırı gerçekleştiren ve birçok şirketin bu rotayı kullanmayı askıya almasına sebep olan Husiler, Çin ve Rusya'ya ait gemilere ile saldırmayacaklarını açıklamıştı.

Orta Doğu'da son dönemde Yemen'deki Husilerin yük gemilerine yönelik saldırıları devam ederken, Husilerin Rus ve Çin gemilerine saldırmamasının bu iki ülkenin ticaretine olumlu etkileri oluştu.

<https://www.sozcu.com.tr/husiler-rus-ve-cin-gemilerini-vurmadi-iki-ulke-ticarete-one-cikti-p19813>



Limanlara "can simidi" Kızıldeniz'den

Kızıldeniz krizi, Türk limanlarında transit trafiğini artırdı. Armatörler Doğu-Batı ticaretinde aktarma merkezi olarak Mısır, Ürdün ve İtalya gibi ülkeler yerine Marmara limanlarını tercih etmeye başladı. Böylece, Türk limanlarında elleçlenen transit konteyner miktarı ocakta yüzde 23'e yakın arttı.

<https://www.ekonomim.com/ekonomi/limanlara-can-simidi-kizildenizden-haberi-729792>



Denizde Çatışmayı Önleme Tüzüğü yürürlükten kaldırılmış ve Denizde Çatışmayı Önleme Yönetmeliği 12 Mart 2024 tarihi itibari ile yürürlüğe girmiştir.

Yeni yönetmelik COLREG 72'yi referans almaktadır.

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/03/20240312-20.pdf>

Röportaj:

The Chartered Institute of Logistics and Transport (CILT) CILT Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Berna AKYILDIZ

Hazırlayan: Av. Arb. Fulya Karataş Saylam

Röportaj serimize The Chartered Institute of Logistics and Transport Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Berna AKYILDIZ ile devam ediyoruz. Sektöre dair konulara değindiğimiz ve tüm paydaşlara katkı sağlayacağını düşündüğümüz röportajımızı umarız severek okursunuz.

1-Öncelikle İstanbul Barosu Taşıma Hukuku ve Lojistik Komisyonu olarak röportaj teklifimizi kabul ettiğiniz için teşekkür ederiz. CILT Türkiye'yi kısaca tanıtp misyon ve vizyonundan kısaca bahsetmek ister misiniz?

İstanbul Barosu Taşıma Hukuku ve Lojistik komisyonuna bu güzel söyleşi için ben teşekkür ederim.

The Chartered Institute of Logistics and Transport kısa adı ile CILT, dünyada 105 yıllık bir geçmişe sahiptir. Ülkemizde ise 2023 yılında CILT Türkiye şubesi olarak kurulduk. The Chartered Institute of Logistics and Transport (CILT) 1919 yılında İngiltere'de kurulmuş olan, tedarik zinciri, lojistik ve taşımacılık sektörlerinin gelişimini, standartlarının yükseltilmesini ve sektör mensuplarının kariyerlerini desteklemeyi amaçlayan küresel bir sivil toplum kuruluşu.

Dünya genelinde 40 ülkede yaklaşık 40.000 üyesiyle varlık gösteren CILT'in temel misyonu; tedarik zinciri, lojistik ve taşımacılık alanlarında bilgi paylaşımını, eğitimleri ve en iyi uygulamaları yaygınlaştırmak, sektörlerin daha yüksek standartlarda geleceğe ilerlemesine destek olmaktır. CILT ticari mal ve hizmet hareketinin yanı sıra toplu taşımalar, ulaşım gibi çok geniş bir Mobilite yelpazesini de kapsıyor.

2-CILT Türkiye'nin ülkemizde ve dünyada neler yaptığından, çalışma alanlarınızdan kısaca bahsetmek ister misiniz?

CILT; tedarik zinciri yönetimi, lojistik ve taşımacılık sektörlerindeki bireylerin ve kurumların ortak bir platformda buluşmasına, bunların arasında iş birlikleri geliştirmesine, sektöre yeni başlayanların, gençlerin ve öğrencilerin mesleki kariyerlerini geliştirmesine destek olan etkinlikler yürütmektedir. Pek çok ülkede akredite olan güçlü mesleki eğitimler ve sertifika programları sunar. Bu dünyaca ünlü programlar, sektör profesyonellerini lojistik ve taşımacılığın dinamik ve karmaşık dünyasında başarılı olabilmesi için gerekli bilgi ve becerilerle donatmayı amaçlıyor.

CILT' nin küresel ölçekteki önemli yönlerinden biri, lojistik ve taşımacılık sektörlerinde sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamaların teşvik edilmesine olan taahhüdüdür.

Kurum; çevre dostu taşıma yöntemlerinin, karbon emisyonlarının azaltılmasının ve etkili tedarik zinciri işletmeciliğinin savunucusu olarak önemli bir rol oynuyor. CILT aynı zamanda bu alanlarda araştırma ve yenilikleri destekleyerek, daha temiz ve sürdürülebilir lojistik çözümlerin gelişimine katkı sağlamaktadır. CILT Türkiye de bu çerçevedeki çalışmalarını desteklemek ve ülkemizdeki sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

CILT'nin küresel ağı, profesyonellere endüstri raporları ve yayınlarından konferanslara ve etkinliklere kadar çok sayıda kaynağa erişim olanağı sağlıyor. Üyeler, lojistik ve taşımacılık sektöründeki son trendler ve yükselen teknolojiler hakkında bilgi sahibi olma fırsatından yararlanabiliyor. Ayrıca kurum, atölyeler, seminerler ve web yayınları aracılığıyla sürekli mesleki gelişimi teşvik ederek, üyelere sektörün değişen trendleri hakkında bilgi sahibi olma imkanı sunmaktadır.

CILT Türkiye bu kaynakları, eğitimleri ve etkinlikleri Türk lojistik sektörünün yararına sunma çalışmaları yapmaktadır.

3-CILT Türkiye'nin çalışma alanları ve/veya çalışmak istediği alanlar hakkında bilgi verir misiniz? Özellikle kanatlarınız hakkında detaylı bilgi almayı çok isteriz.

The Chartered Institute of Logistics and Transport (CILT), bahsettiğimiz tüm bu çalışmalara ilaveten yıllar içinde bünyesinde oluşturulan iki ana kanadı/forumu destekleyen çalışmalar yapmaktadır.

Nextgen (Next Generation) sektör mensubu ve sektöre katılmaya aday gençlerin mesleki ve bireysel kariyerlerini geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütür ve sadece günümüzün genç liderlerini desteklemeye değil sektörün geleceğini şekillendirecek gençleri yetiştirmeye odaklanıyor. CILT'in gençlik forumu olan 'Next Generation Türkiye Üniversiteler ve sektöre yeni başlayan gençler' NexGen Türkiye'nin projeleri ile desteklenecektir.

WILAT (Women in Logistics and Transport) ise 2013 yılından bu yana sektördeki kadınların kariyerlerini desteklemeye, sektördeki kadın temsil gücünün artırılmasına ve sektördeki genç kadınların ihtiyaç duyabileceği mentorluk desteğini sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

4- CILT'nin kadın kanadı hakkında bilgi verir misiniz? Röportajımız yayımlandığında 8 Mart geçmiş olacak, bu konudaki duyarlılığınızın yüksek olduğunun bilinci ile sormak isterim 8 Mart'ta neler yapacaksınız?

Nisan 2021 tarihinde CILT Türkiye şubesi olmak için İçişleri Bakanlığına başvuru yaptık onay sürecinin uzayacağını öngörerek önce CILT'in kadın kanadı olan WILAT (Women in Logistics and Transport) dernek olarak kurmaya karar verdik. Hiç vakit kaybetmeden sektörde kadın konusunda ses getiren çalışmalar yapmaya başladık. Önce WILAT ile başlamak CILT Türkiye Şube statümüz onaylandığında, büyük bir tecrübe ile hazır bir sisteme kolayca entegre olmamızı sağladı. CILT'nin Kadın kanadı WILAT ülkemizde kadın, lojistik ve taşımacılık kelimelerinin bulunduğu tek global yapı. CILT üyesi tüm kadınların ikinci şapkası WILAT.

WILAT Global'in Orta doğu ve Avrupa'dan sorumlu Global Başkan yardımcılığı görevini de 2 yıldır sürdürmekteyim.

CILT Türkiye'nin Kadın Kanadı WILAT olarak, 8 Mart Kadınlar Günü vesilesi ile lojistik ve taşımacılık sektöründe kadınların her kariyer düzeyinde daha fazla yer almasının, sektörün geleceği, gelişimi ve dönüşümü için ne denli önemli olduğunu bir kez daha dile getirmek isterim.

Erkek egemen algısı nedeni ile kadınlar sektöre mesafeliler. Aslında Kadınların birçok özellikleri lojistik ve taşımacılık sektörü ile çok uyumlu ve sektörün geleceği için lojistik ve taşımacılık sektöründe daha çok kadının yer alması bir gereklilik haline geldi.

WILAT olarak Mart ayının ilk haftasında Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında çeşitli paneller, konuşmalar ve etkileşimli oturumlar düzenleyerek, lojistik ve taşımacılık sektöründeki kadın profesyonellerin deneyimlerini paylaşma fırsatı yaratacağız. Aynı zamanda, sektördeki cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak ve kadınların liderlik pozisyonlarına yükselmesini desteklemek amacıyla çeşitli stratejileri geliştirmek üzere iş birlikleri kurmaktayız.

Emekçi Kadınlar Gününde sonuçlarını açıklayacağımız anket çalışmaları ile, lojistik ve taşımacılık sektöründeki kadın profesyonellerin karşılaştığı zorluklar ve bu zorlukların üstesinden gelme stratejilerine odaklanarak, sektördeki kadınların daha fazla görünürlük kazanmalarına ve liderlik rollerinde daha etkili olmalarına katkı sağlayacak şekilde ilerliyoruz.

WILAT olarak, bu sektördeki kadınların potansiyellerini maksimize etmelerine ve gelecekte daha güçlü bir rol oynamalarına olanak tanıyan ortamlar hazırlıyoruz.

Tüm dünyada 40 ülke ve 40.000 üye ile hareket eden 105 yıllık bir global ağın kadın kanadı olarak uluslararası networkler ile de kadınları global anlamda da destekliyoruz. Çevrimiçi platformlar aracılığıyla farklı ülkelerdeki kadınların bir araya gelmelerini ve deneyim paylaşmalarını sağlayan eğitimler, webinarlar ve programları tüm üyelerimize sunuyoruz.

WILAT Global'in STARS OF WILAT yarışmasına ülkemizden geçen yıl bir aday ile, bu yıl ise 2 kadın aday ile katıldık. Lojistik ve taşımacılık alanındaki teşvik eden yarışmalar ile kadınların sektöre katılımını teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Geçen yıl önerdiğimiz aday Elif SAĞIR tüm dünyada seçilen 10 aday arasında yer aldı, bu yıl adaylarımızdan birisi genç kadın kaptan, diğeri deprem bölgesinden lojistik şirketi ortağı genç bir kadın.

Yine kadın liderlerin daha fazla pozisyon almasını teşvik eden politikalar ve eşit fırsat sağlayan iş uygulamaları için çalışmalarımız devam ediyor.

CILT Türkiye üyesi olan sektördeki kadın liderlerimiz ile çeşitli üniversitelerde sürdürdüğümüz WILAT marka dersleri, mentor mentee projeleri ile kadın liderlerin sektördeki başarılarını, genç kadınların bu alanda kariyer yapmaları konusunda ilham almasını hedefliyoruz.

Sektör gerçekten erkek egemen her 100 kişiden 90 kişi erkek 10 kişi Kadın. Sahada Kadın sayısı çok az. Ortalamayı beyaz yaka çalışanlar yükseltiyor. Kadınlar cesur. İmkan verildiğinde ve desteklendiklerinde başarıyorlar. İş makineleri, kamyonlar, gemiler, trenler, otobüsler, ağır vasıta araçlarını başarı ile kullanıyorlar. Bu örneklerin çoğaltılması ve görünür olması cesaretleri artırıyor. WILAT olarak bu önyargıları kırmak, sektöre daha fazla kadın kazandırmak, en üst düzeydeki kadınlar dahil tüm kariyer seviyelerindeki kadınları hem yerel hem de global olarak destekleyen, cesaretlerini

arttıran, sektörde tutunmalarını ve yükselmelerini sağlayan birçok proje ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

5-Sektörde sıkça karşılaşılan hukuki sorunlar ve bunların çözümlerine yönelik fikirlerinizden bahsedermisiniz? Gümrüklerde karşılaştığınız problemlere değinmek ister misiniz?

CILT'in en büyük amaçlarından birisi üyelerinin bireysel ve mesleki kariyerlerinin gelişimine destek olmaktır. Bu doğrultuda CILT üyeleri arasında lojistik sektörüyle ilgili çalışmalar yapan akademisyenlerimiz olduğu gibi hukukçularımız da bulunmaktadır. Nitekim lojistik sektörüyle ilgili hukuki konularda eğitim veren hukukçu üyelerimiz, sektör mensuplarının mesleklerini icra ederken hukuki yönden de bilgi ve farkındalık düzeyinin yüksek olmasına katkı sağlamaktadırlar.

Sektörde sıkça karşılaşılan hukuki sorunların belki en başında işveren ve çalışanlar arasındaki uyuşmazlıklar ve bu nedenle açılan davalar gelmektedir. İş barışının üst düzeyde sağlanması ve korunması için meslek mensuplarının eğitim düzeyinin yükseltilmesi amacıyla şirketlerin çalışanların gelişimine yönelik eğitim ve benzeri yatırımlar yapması önemlidir.

Elbette taşıma faaliyetlerinden kaynaklanan uyuşmazlıklar da çokça karşılaştığımız hukuki sorunlardandır. Gerek uluslararası taşımacılık kriterlerine uygun olmayan uygulamaların yarattığı hasar/zarar/demuraj vb durumlarla karşılaşılması gerekse geciken tahsilatlar pek çok hukuki başvuruya neden olmaktadır.

Uyuşmazlıkların azaltılması ve adaletin gecikmemesi için çağdaş iş yapma biçimlerinin dijital dönüşümle desteklenerek, sektördeki faaliyetlerin önemli oranlarda insani hatalardan arındırılması gerekmektedir.

Gümrüklerde yaşanan en büyük sorunlar mevzuat maddelerinin uygun işletilmemesi veya gümrük idaresi tarafından farklı yorumlanmasıyla ortaya çıkan cezai işlemlerdir. Gümrük uygulamalarındaki dijitalleşmenin seviyesinin artırılması ve kontrollerin daha akıcı ve akılcı yöntemlerle yapılmasıyla hem çalışma verimliliğinin artırılacağı hem de cezai işlemlerin oranlarının azaltılabileceği değerlendirilmektedir.

Nitekim pandemi öncesi dönemde başlayan Ticaretin Kolaylaştırılması Koordinasyon Kurulu çalışmaları sürdürülüyor. Dijital yöntemler gümrük uygulamalarına dahil edildikçe ticaret daha kolay ve verimli bir şekilde yapılabilecektir. Dolayısıyla tedarik zinciri süreçleri ve lojistik operasyonlar da bu verimlilikten olumlu etkilenecektir.

6-Sektörün paydaşlarından olarak lojistik sektörünün Türkiye'deki gelişimini dünya çapında nasıl değerlendiriyorsunuz? Sektörün gelişimi için neler yapılması gerektiği düşüncesindedir?

Ülkemiz tarih boyunca eşsiz konumu nedeniyle Doğu ile Batıyı birbirine bağlayan bir köprü görevi görerek dünya ticaretinde stratejik bir yere sahip olmuş ve büyük ticaret yollarının kavşağındadır.

Günümüzde lojistik ve taşımacılık sektörümüzün küresel değişimlere uyum sağlama kabiliyeti ve ülkemizin stratejik önemi, büyük sorumluluklarımızı ortaya koyuyor. Türkiye'nin coğrafi konumu, lojistikte küresel rekabet avantajı sağlayarak ekonomik kalkınmamıza katkı sunacak büyük bir

potansiyeli barındırıyor.

Çoklu krizlerin yaşandığı dünyamızda lojistik, sadece mal taşımanın ötesinde stratejik bir unsur haline geldi.

Koridor savaşlarının yaşandığı günümüzde Türkiye'nin Avrupa ile Asya arasındaki kara, hava ve deniz ve demir yollarının kesişim noktasında olması, lojistik faaliyetleri için büyük avantaj sağlıyor. Uzakdoğu'yu Avrupa'ya bağlayan orta koridor boylu boyunca ülkemizden geçiyor ve içinde Türkiye'nin olmadığı hiçbir koridor zaman,maliyet ve güvenlik açısından sürdürülebilir ve verimli değil. Coğrafi avantajlarımız Türkiye'yi küresel bir transit merkezi yapma potansiyeli taşıyor ve orta koridorda lojistik bir süper güç olma fırsatı sunuyor. Bu olanakları zamanında ve iyi değerlendirme sorumluluğumuz var.

Bu noktada Dünya Bankası tarafından iki yılda bir yayınlanan Lojistik Performans Endeksi'nde ülkemizin daha üst sıralara yükselmesi için de gayret göstermemiz gerekiyor. Sektörün globaldeki üst düzey profesyonellerinin algılarıyla oluşturulan endekste daha üst sıralarda yer almak ülkemize daha fazla lojistik yatırım çekmek anlamında önem kazanıyor. Bu endeksteki sıramızı yükseltebilmek için altyapı yatırımlarının geliştirilmesinin yanında lojistik süreçlerin verimli yürütülebilmesi adına yapılacak dijitalleşme çalışmaları, ilgili kamu kurumlarının (kamu işletmecileri, gümrük idareleri vb) gerek mevzuatı kolaylaştırması gerekse sektörü destekleyecek projeler yürütmesi de çok önemlidir.

Lojistik ve taşımacılığın son derece stratejik öneme sahip olduğu ülkemizde sektörün geleceğini inşa etmek ve şekillendirmek vizyonu ile yola çıkan CILT Türkiye dünyadaki iyi örnekleri ülkemize getirmeyi, sektörde yenilikler konusunda öncülük etmeyi, global ağın avantajlarını üyelerimize ve ülkemizin yararına sunmayı hedefliyor. Sektörün geniş ekosisteminden ve tedarik zincirinin her alanından sektör liderleri kişiler ve kurumlar ile ilerliyoruz.

CILT Türkiye sektöre ve ülkemize değer ve prestij katmaya devam edecek.

Lojistik Sektöründe Kadının İstihdamı

Ülkemizde ve Dünyada taşımacılık sektörü geleneksel bir yaklaşımla kadınlara yer olmayan bir sektör olarak görülmüştür. Bu nedenle eril bir sektör olduğu da söylenebilen taşımacılık ve lojistik sektörünün daha çok erkek çalışanları tercih ettiği maalesef bilinen bir gerçektir.

Sektör, teknolojinin ilerlemesi ile büyük bir değişim ve dönüşüm sürecinde olmasına rağmen halen erkek egemen algısından kurtulamamış, kadın işgücü yüzde 9,1 gibi çok düşük bir seviyede kalmıştır. Maalesef açıktır ki sektör, bu önemli değişim ve dönüşüm sürecinde kadın iş gücünden ve katkılarından yeterince faydalanamamaktadır.

Aşağıda yer verdiğimiz TÜİK istatistiğinde görüldüğü üzere kadına çalışanlar her sektörde daha az istihdam edilmiştir. Bu durum lojistik ve taşıma sektöründe de aynı şekildedir. Zira yazımız sonunda yer alacak CILT'nin kadın kanadı Women in Logistics And Transport (WILAT) tarafından yapılmış ankette görüleceği üzere erkek egemen bir sektör olması kadınların bu sektörde varlığını ve yükselmesini güçlendirmektedir. Kadınlar, erkeklere göre aynı işte daha az maaş almalarına* rağmen başarılı bir şekilde görevlerini icra etmektedirler. Ancak buna rağmen terfi almaları erkeklere göre daha zor olduğu gibi fikirlerinin de daha az önemsendiğini düşünen çalışan kadınların sayısı hayli fazladır.

*TÜİK 2023 istatistiği: Cinsiyetler arası ücret veya kazanç farkı, erkek ve kadın arasındaki ücret veya kazanç farkının erkek ücret veya kazancına yüzdesel oranı olarak tanımlanmaktadır. Kazanç Yapısı İstatistiklerine göre, yıllık ortalama brüt ücret-maaş ile hesaplanan gösterge için en yüksek fark %17,1 ile yükseköğretim mezunlarında gerçekleşmiştir.

9.5 Meslek grubuna göre istihdam edilenler, 2015-2022

Employment by occupational group, 2015-2022

[15+ yaş-age]

(Bin kişi-Thousand people)

| Yıl Year | Meslek grubu-Occupation (ISCO 08) | | | | | | | | | |
|---------------------|-----------------------------------|-------------------------|--|---|---|---|---|--|---|---|
| | İstihdam edilenler Employed | Yöneticiler Managers | Profesyonel meslek mensupları Professionals | Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları Technicians and associate professionals | Büro ve müşteri hizmetlerinde çalışan elemanlar Clerical support workers | Hizmet ve satış elemanları Service and sales workers | Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünlerinde çalışanlar Skilled agricultural, forestry and fishery workers | Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar Craft and related trades workers | Tesis ve makine operatörleri Plant and machine operators and assemblers | Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar Elementary occupations |
| Toplam-Total | | | | | | | | | | |
| 2015 | 26 621 | 1 381 | 2 570 | 1 474 | 1 840 | 4 963 | 4 235 | 3 644 | 2 437 | 4 075 |
| 2016 | 27 205 | 1 402 | 2 786 | 1 531 | 1 945 | 5 130 | 4 044 | 3 689 | 2 519 | 4 159 |
| 2017 | 28 189 | 1 417 | 2 866 | 1 636 | 1 984 | 5 381 | 4 153 | 3 849 | 2 679 | 4 222 |
| 2018 | 28 738 | 1 487 | 2 998 | 1 716 | 2 011 | 5 585 | 4 106 | 3 884 | 2 749 | 4 202 |
| 2019 | 28 080 | 1 504 | 3 157 | 1 718 | 1 949 | 5 673 | 3 976 | 3 519 | 2 591 | 3 993 |
| 2020 | 26 812 | 1 502 | 3 297 | 1 642 | 1 874 | 5 190 | 3 647 | 3 378 | 2 424 | 3 858 |
| 2021 ⁽¹⁾ | 28 797 | 1 565 | 3 513 | 1 819 | 2 000 | 5 370 | 3 688 | 3 635 | 2 745 | 4 462 |
| 2022 | 30 752 | 1 677 | 3 730 | 1 991 | 2 152 | 5 957 | 3 607 | 3 954 | 2 973 | 4 711 |
| Erkek-Male | | | | | | | | | | |
| 2015 | 18 562 | 1 199 | 1 414 | 1 083 | 1 050 | 3 458 | 2 557 | 3 227 | 2 170 | 2 404 |
| 2016 | 18 893 | 1 190 | 1 507 | 1 128 | 1 100 | 3 524 | 2 504 | 3 244 | 2 251 | 2 444 |
| 2017 | 19 460 | 1 205 | 1 516 | 1 211 | 1 152 | 3 629 | 2 568 | 3 378 | 2 382 | 2 419 |
| 2018 | 19 720 | 1 267 | 1 564 | 1 258 | 1 145 | 3 684 | 2 574 | 3 395 | 2 441 | 2 392 |
| 2019 | 19 156 | 1 260 | 1 671 | 1 239 | 1 109 | 3 758 | 2 477 | 3 072 | 2 289 | 2 281 |
| 2020 | 18 506 | 1 229 | 1 747 | 1 177 | 1 078 | 3 464 | 2 403 | 2 844 | 2 146 | 2 318 |
| 2021 ⁽¹⁾ | 19 792 | 1 258 | 1 823 | 1 298 | 1 142 | 3 591 | 2 420 | 3 175 | 2 436 | 2 648 |
| 2022 | 20 818 | 1 367 | 1 907 | 1 385 | 1 232 | 3 802 | 2 356 | 3 437 | 2 612 | 2 719 |
| Kadın-Female | | | | | | | | | | |
| 2015 | 8 058 | 182 | 1 156 | 391 | 790 | 1 505 | 1 679 | 417 | 267 | 1 671 |
| 2016 | 8 312 | 212 | 1 279 | 403 | 845 | 1 606 | 1 540 | 444 | 268 | 1 715 |
| 2017 | 8 729 | 213 | 1 350 | 425 | 831 | 1 752 | 1 585 | 471 | 297 | 1 804 |
| 2018 | 9 018 | 220 | 1 434 | 459 | 866 | 1 901 | 1 532 | 489 | 308 | 1 810 |
| 2019 | 8 924 | 244 | 1 486 | 480 | 840 | 1 915 | 1 499 | 447 | 303 | 1 712 |
| 2020 | 8 396 | 273 | 1 551 | 465 | 796 | 1 726 | 1 244 | 433 | 278 | 1 541 |
| 2021 ⁽¹⁾ | 9 005 | 308 | 1 690 | 521 | 858 | 1 778 | 1 268 | 460 | 309 | 1 814 |
| 2022 | 9 935 | 310 | 1 822 | 606 | 920 | 2 155 | 1 251 | 517 | 361 | 1 993 |

TÜİK, Toplumsal Cinsiyet İstatistikleri, 2022

Kaynak: TÜİK, İşgücü İstatistikleri, 2015-2022

Not: 1. Meslek sınıflaması 2012 yılına kadar ISCO 88'e göre verilmiştir. 2012 yılında ise ISCO 88 ve ISCO 08'e göre verilebilmektedir. 2013 yılından itibaren ise sadece ISCO 08 meslek kodlaması kullanılmıştır.

2. Tablodaki rakamlar, yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

(1) HA'da anketin tanımı, kapsamı ve tasarımındaki düzenlemeler nedeniyle seri önceki yıllarla karşılaştırılabilir değildir.

TurkStat, Gender Statistics, 2022

Source: TurkStat, Labour Force Statistics, 2015-2022

Note: 1. Until 2012, occupation classification was given according to ISCO 88. In 2012, occupation classification can be given according to ISCO 88 and ISCO 08. From 2013, only ISCO 08 occupational coding was used.

2. Figures in table may not add up to totals due to rounding.

(1) In HLFIS, the series is not comparable to previous years due to the adjustments in the definition, scope and design of the survey.

Konu ile ilgili olarak CILT tarafından geçtiğimiz günlerde yayınlanan Lojistik ve Taşımacılık Sektöründe Kadın Anketini bizimle paylaşan CILT ekibine teşekkür ederiz. İlgili anketi fayda sağlaması ümidiyle yazımız devamında paylaşıyoruz.

Lojistik ve Taşımacılık Sektöründe Kadın Anketi

CILT

Analiz Sonuçları

Mart 2024

ciltinternational.org

Lojistik ve Taşımacılık Sektöründe Kadın Anketi



Katılımcılar: CILT ÜYELERİ (32 Kişi)



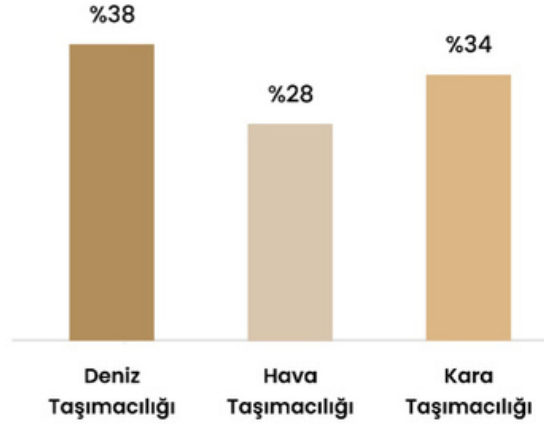
Şubat 2024



%60 Kadın

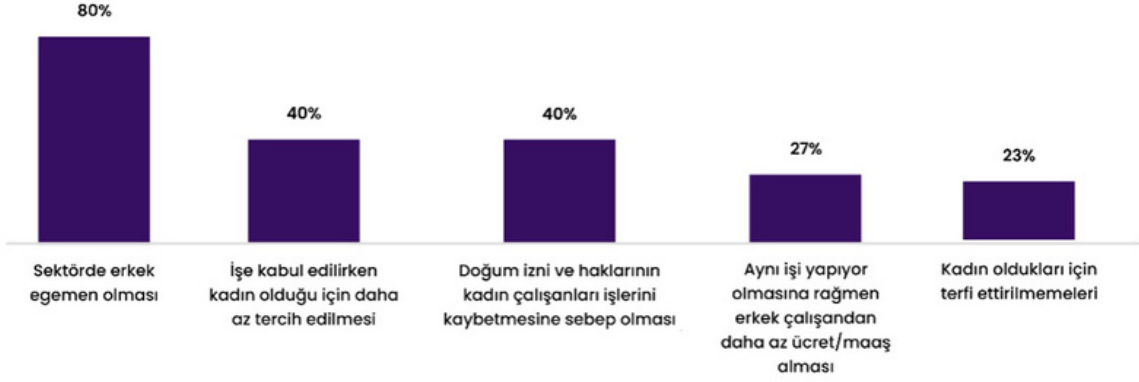


%40 Erkek



ciltinternational.org

Lojistik sektöründeki kadın çalışanların karşılaştıkları en büyük zorluklar nelerdir?



ciltinternational.org

Kadın katılımcıların % 46'sı aşağıdakileri en az 1 kez deneyimlemiş;



- Kadın olduğum için fikirlerimin daha az dikkate alındığını deneyimledim.
- Çalıştığım kurumda iş geliştirme konusunda **erkekler kadınlardan daha fazla** fırsat tanıdı.
- **Erkek çalışanlarla** aynı gayreti göstermeme rağmen yöneticilerim tarafından takdir görmedim.
- **Kadın olduğum** için terfi sürecimin uzadı veya **terfi edemedim**.
- İşyerinde **taciz/şiddet/mobbing'e** maruz kaldım.
- Kadın olduğum için **daha az ücret ve kısıtlı yan haklarla** çalıştım.
- Kadın olduğum için **kabul edilmediğim iş başvuruları** oldu.



ciltinternational.org

Sizce kadınların lojistik sektöründe başarılı olmalarını ve yükselmelerini destekleyecek karakter özellikleri nelerdir? (ilk 3 sırayla)



ciltinternational.org

Sizce kadınların lojistik sektöründe başarılı olmalarına ve yükselmelerine engel olan faktörler nelerdir? (ilk 3 sırayla)



Ailevi sorumlulukları



Kadınların mesleki yetkinliklerine yeterince güvenilmemesi



Kadınlar arası rekabet

ciltinternational.org

Sizce lojistik sektöründe kadın istihdamını artırmak için neler yapılmalıdır?



ciltinternational.org

Lojistik sektöründe kadınların mesleki/liderlik artırılması için hangi eğitimler verilmelidir?



Liderlik ve kişisel gelişim



Yabancı dil becerileri



Bilgisayar becerileri/
Dijital yetkinlik

ciltinternational.org

Lojistik sektöründe kadın istihdamının artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması için öneriler :



Şirketlere kadın çalışan kotası konması ve arttıran şirketlerin çeşitli alanlarda öncelikler kazanmasının desteklenmesi yönünde alınacak resmi kararlar.

Kadınların cesaretinin ve dayanıklılığının artırılması için verilecek eğitimler.

Devlet kreş ve okullarının tam gün düzeninde olması (yarım günlük kreşler annenin çalışmasına olanak tanımıyor.)

Devlet kreş ve okullarının tam gün düzeninde olması (yarım günlük kreşler annenin çalışmasına olanak tanımıyor.)

ciltinternational.org

Lojistik sektöründe kadın istihdamının artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması için öneriler :



Devlet kreş ve okullarının tam gün düzeninde olması (yarım günlük kreşler annenin çalışmasına olanak tanımıyor.)

Taciz vb durumlar ile ilgili doğru şirket ve devlet politikalarının oluşturulması ve uygulanması.

Kadınların özellikle saha çalışmalarında başarılı olmasının önünde bir engel olmadığını, erkek egemen sektörlerde yenilikçi yaklaşımların ve değişim yönetiminin kadınlar tarafından başarıyla gerçekleştirildiğinin ön plana çıkarılması şirketlerde eşitliğin öncelenmesinin sağlanması.

Eğitim kadınlara değil eşi olan erkeklere verilmeli, zira genellikle kadının ev sorumlulukları ile ilgili beklentinin yüksek, iş bölümünün ise az olması hatta olmaması sebebiyle kadın iş hayatında zorluk yaşıyor

ciltinternational.org

Lojistik sektöründe kadın istihdamının artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması için öneriler :



Lojistik kavramını oluşturan tüm hizmetlere ait iş süreçleri belirlenerek erkek ve kadın çalışan oranları belirlenmeli ve kadın çalışan oranının(sayısının) az olduğu iş süreç ve tanımlarına yoğunlaşarak örnek kadın personel yetiştirilmeli ve rol model olması sağlanarak potansiyel kadın çalışanlar için farkındalık ve istek yaratılmalı. Örneğin yük taşıtı sürücüsü ve forklift operatörü gibi.

Lojistiği oluşturan ekosistemlerde, ailede ebeveynler, işyerlerinde sermayedarlar ve karar vericilerin eğitiminden başlayarak, toplumsal cinsiyet dengesi oluşumuna olanak tanıyacak şekilde her bir biyolojik cinsiyete **EŞİT FIRSAT** verilebilmesi girişimlerinin hayata geçirilmesi; işyerlerinde nicel toplumsal cinsiyet dengesinin her yönetim katmanında da gözetileceği ve ilan edilecek sürelerde sağlanacağına dair işyeri manifestolarının yayınlanması / bunu yapabilenin ayır edilip bilinmesinin ve örnek olunmadının sağlanması, iş önceliği sunulması...

ciltinternational.org

Lojistik sektöründe kadın istihdamının artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması için öneriler :



Mesleki liselerde kız öğrencilerin lojistik bölümlerini seçmeleri için burs vb önerilmeli.

Kadınların önündeki en büyük engelin yine kadın olduğunun anlaşılmasını sağlamaya yönelik farkındalık çalışmaları.

Kadınlara uygun çalışma ortamı ve onları teşvik edici çalışmalar yapılması. Lojistik sadece erkeklerin yapacağı bir iş olmadığını göstermek gerek...

Women friendly güvenli iş ortamı sağlanması , flexible çalışma zamanları oluşturmak, liderliğin teşvik edilmesi

Lojistik sektöründe kadın istihdamının artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması için öneriler :



Lojistik detaylı olarak anlatılması ve bilinçlendirilmesi

Kendilerini her alanda geliştirmek. Güncel olmak. Sektörle ilgili görsel ve yazılı yayınları izlemek.

ciltinternational.org

İÇTİHATLAR

Yargıtay 11. Hukuk Dairesi 23.03.2021 tarihli 2019/3646 E. 2021/2778 K.

Dava konusu, yurt dışı taşıma esnasında malın hasara uğraması nedeniyle hasar bedelinin davacı sigortacı tarafından ödenmesi akabinde rücu amacıyla yapılan takibe vaki itirazın iptali istemine ilişkindir.

Bilirkişilerce, sürücünün baştan uyarılması üzerine yükü ve taşıtı yeteri kadar kontrol etmediği gerekçesiyle davalı kusurlu bulunmuştur. Ancak davalı vekilinin bu yöne ilişkin itirazları üzerinde durulup gerekirse bilirkişilerden ek rapor alınarak taşıyıcının aracın üst kısmında bulunan dumanı fark etmesinin kendisinden beklenip beklenmeyeceği, fark etmiş olsaydı bile yangının yayılma hızı itibarıyla CMR 17/2 maddesinde gösterildiği üzere meydana gelen sonuçtan ne şekilde kaçınılabileceği, olayın bu oluş şekline göre yükün hasarlanmasını önleyip önleyemeyeceği hususu açıklığa kavuşturulmadığından karar, Daire tarafından bozulmuştur.

Yargıtay 11. Hukuk Dairesi 01.10.2020 tarihli 2019/236 E. 2020/3732 K.

CMR hükümlerine tabi olan taşımada taşıyıcının sorumluluğunun yükün kendisine teslimiyle başlayıp alıcısına teslim edene kadar olan dönemi kapsayacağı ve kural olarak teslim öncesinde meydana gelecek hasar ve ziyaadan sorumluluğu olduğu ancak, CMR 17/2. maddesinde öngörülen mesuliyetten kurtuluş beyinelerinin varlığı halinde sorumluluktan kurtulabileceği, Ro-Ro gemisinde çıkan yangın sonucunda oluşan zararın taşıyıcının basiretli bir tacir olarak göstermesi gereken özenle önleyebilmesi mümkün zararlardan olup olmadığı, CMR 17/2. maddesi uyarınca taşıyıcının sorumluluktan ibra edilip edilemeyeceği, alt ve üst taşıyıcı olan tarafların da CMR kapsamındaki sorumlulukları hususlarında değerlendirme yapılmadan ve mal sahibine zararı ödeyen üst taşıyıcının alt taşıyıcıya belirli şartların gerçekleşmesi halinde rücu hakkı bulunduğu gözetilmeden, davalı üst taşımacının yük sahibine karşı tazminatı tek başına üstlenmek zorunda olduğu gerekçesiyle eksik incelemeye dayalı, yazılı şekilde hüküm tesisini Daire doğru bulmamış ve kararı bozmuştur.

Yargıtay 11. Hukuk Dairesi 11.11.2020 tarihli 2019/1776 E. 2020/4968K.

Davacı ile davalı S... Gözetme Etüd Kontrol Servisleri A.Ş. arasında yazılı bir sözleşmenin olmadığı uyuşmazlık dışıdır. Davalı S... Gözetme Etüd Kontrol Servisleri A.Ş.'nin savunmasında belirttiği edimlerin üzerinde bir ediminin bulunduğu hususunda ispat yükü davacı üzerinde olup davacı, davalı S... Gözetme Etüd Kontrol Servisleri A.Ş.'nin hasara sebebiyet verdiği kabul edilen yükleme ve elleçleme konusunda bir ediminin bulunduğunu ispatlayamadığı gibi ibraz olunan e-maillerde de anılan davalının davacıya daha fazla bir edim üstlendiğini gösteren bir işaret bulunmamaktadır.

Bu durumda davalı S... Gözetme Etüd Kontrol Servisleri A.Ş. aleyhine açılan davanın reddi gerekirken diğer davalı ile birlikte müteselsilen sorumlu tutulmasının yerinde olmadığına karar verilmiştir.

İÇTİHATLAR

Antalya Bölge Adliye Mahkemesi 11. Hukuk Dairesi 12.01.2022 tarihli 2021/2929 E. 2022/23 K.

Dava, davacı sigorta şirketinin, dava dışı sigortalısına ait Fransa-Ankara arasında kara yolu ile emtianın davalı tarafça taşınması sırasında meydana gelen hasar nedeniyle ödediği tazminat bedelinin TTK 1472. maddesi uyarınca rücuen davalı taraftan tahsili istemine ilişkindir. Taşıma güzergahı gereği somut olayda CMR Konvansiyonu hükümleri uygulanacaktır.

CMR'nin 32. maddesi uyarınca bilerek kötü hareket veya mahkeme tarafından bilerek kötü hareket olarak kabul edilen kusurlara dayanılarak açılacak davaların üç yıllık zamanaşımına, bunun dışındaki nedenlere dayanılarak açılan davaların ise, bir yıllık zamanaşımına tabi bulunduğu, bu dava ile navlun alacağıının tahsili istendiğine göre, 1 yıllık zamanaşımına tabi olduğu,

Esasa ilişkin olarak ; dosyaya sunulan bilgi ve belgeler, teslim belgesi, taşıma senedi, ekspertiz raporu dikkate alındığında ; açılan paketlerin ilgili ülkenin yetkili makamlarının iradesi ile yapıldığı yönünde beyanlar olduğu, taşıyıcının bilgi ve onayı ile veya ihmali ile paket açılmasının gerçekleştiği yönünde delil bulunmadığı, taşıyıcının bir başka ülkenin yetkili makamlarının kontrolüne karşı çıkma gibi bir imkanının da bulunmadığı , bu durumda taşıyıcıya atfedilebilecek bir kusur bulunmadığından CMR 17/2. Maddededeki koşulların oluştuğu ve bu nedenle davanın yerinde görülmediğinden reddine karar vermek gerektiğinden, ilk derece mahkemesi kararının kaldırılarak davanın esası hakkında yeniden hüküm kurulması gerekmektedir.

GEÇMİŞ ETKİNLİKLER

İSTANBUL  BAROSU

e-konferans

6102 SAYILI TÜRK TİCARET KANUNU TAŞIMA İŞLERİ KİTABININ 11. YILI VE TAŞIMA HUKUKUNDAKİ GELİŞMELER

Açılış Konuşmaları 11.00-11.20

Av. Filiz SARAÇ
İstanbul Barosu Başkanı

Av. Egemen Gürsel ANKARALII
İstanbul Barosu Lojistik ve Taşıma Hukuku Komisyonu Sözcüsü

1. OTURUM (SABAH)

Oturum Başkanı:

Prof. Dr. Nuray EKŞİ
Marmara Üniversitesi E. Öğretim Üyesi

Konular ve Konuşmacılar :

Prof. Dr. A. Samim ÜNAN
Piri Reis Üniversitesi Deniz Hukuku Anabilim Dalı Başkanı
T.T.K.'nun Taşıma Sigortalarına Uygulanacak
Hükümlerinin Değerlendirilmesi 11.20-11.45

Prof. Dr. Pınar AKAN
Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Deniz Hukuku
Ana Bilim Dalı Başkanı
Konteyner Taşımacılığında Yükün Teslimi
ve Buna Bağlı Olarak Talep Edilen
Alacakların Hukuki Değerlendirmesi 11.45- 12.15

Dr. Doğuş Taylan TÜRKEL
DEÜ Hukuk Fakültesi Deniz Hukuku Anabilim Dalı .
Kara ve Deniz Terminallerinde Eşyanın
Elleçlenmesini Konu Alan Sözleşmelerin
Hukuki Niteliği 12.15- 12.40

2. OTURUM (ÖĞLEDEN SONRA)

Oturum Başkanı:

Prof. Dr. Kerim ATAMER
İstanbul Gedik Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı

Konular ve Konuşmacılar :

Prof. Dr. Nuray EKŞİ
Marmara Üniversitesi E. Öğretim Üyesi
Sigortacıya Doğrudan Dava hakkı . 13.00- 13.25

Prof. Dr. Nil KULA DEĞİRMENCİ
Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü Müdürü
T.T.K.'nun Taşıma İşleri Komisyonculuğunu
Düzenleyen Hükümleri ile Hükümlerin
Uygulamadaki Yansımalarına İlişkin
Bir Değerlendirme 13.25- 13.50

Dr. Turkey ÖZDEMİR
İstanbul Üniversitesi Ulaştırma, Lojistik Fakültesi
T.T.K. madde 888 Hükümünde Fiili Taşıyıcı
ve Sorumluluğu 13.50 – 14.15

Soru-Cevap 14.15- 14.30

Tarih: 23 EYLÜL 2023

Yer : ÇEVİRİMİÇİ / İstanbul Barosu Youtube

Etkinliklerimizden haberdar olmak için sosyal medya hesaplarımızı takip edebilirsiniz.

GEÇMİŞ ETKİNLİKLER



İSTANBUL BAROSU LOJİSTİK VE TAŞIMA HUKUKU KOMİSYONU
ve İSTANBUL BAROSU AFET MERKEZİ ORTAK ÇALIŞMASI
ÇEVİRİM İÇİ ETKİNLİK

İSTANBUL'U BEKLEYEN İKİNCİ BÜYÜK TEHLİKE TSUNAMİNİN SONUÇLARI, LİMAN DEPO, ULAŞIM YOLLARINA ETKİLERİ ve SİGORTA

Açılış Konuşması:

Av. Filiz Saraç

İstanbul Barosu Başkanı

Av. Gülderen Zerrin Kavak Yıldırım

İstanbul Barosu Yönetim Kurulu Üyesi

Moderatör:

Av. Egemen Gürsel Ankaralı

*İstanbul Barosu Lojistik ve Taşıma Hukuku
Komisyonu Sözcüsü*

Konular ve Konuşmacılar:

Oğuz Cebeci

Uzun Yol Kaptanı - Bilirkişi

Prof. Dr. A.Samim Ünan

Piri Reis Üniversitesi Deniz Hukuku Anabilim Dalı Başkanı

Soru-Cevap

Tarih: 11 EKİM 2023, Saat : 13.30 - 15.00

Çevrimiçi / İstanbul Barosu Youtube

Etkinliklerimizden haberdar olmak için sosyal medya hesaplarımızı takip edebilirsiniz.

GEÇMİŞ ETKİNLİKLER

İSTANBUL BAROSU LOJİSTİK VE TAŞIMA HUKUKU KOMİSYONU 2021-2022 DÖNEMLERİ ARASINDA YAPILAN ETKİNLİK, SEMİNER, KONFERANS VE EĞİTİMLER BAĞLANTI LİNKLERİ

ÇEVİRİM İÇİ ETKİNLİKLER

1. TÜKETİCİ MAHKEMESİ Mİ ? TİCARET MAHKEMESİ Mİ ?
TAŞIMA, DENİZ TİCARETİ VE SİGORTA HUKUKU DAVALARI İLE
ARABULUCULUK SÜREÇLERİ AÇISINDAN GÖREVE DAİR DEĞERLENDİRME.

Doç. Dr. Sami Aksoy

<https://youtu.be/o3JfUII2hbE>

2. RUSYA'NIN UKRAYNA'YI İŞGALİ İLE ORTAYA ÇIKAN AMBARGO KARARLARI,
KISITLAYICI ÖNLEMLER VE SWIFT LOJİSTİK VE TİCARETE ETKİLERİ
AMBARGO KARARLARI VE KISITLAYICI ÖNLEMLERİN FİNANS VE LOJİSTİK
SEKTÖRÜNE ETKİLERİ.

Prof. Dr. Nuray Ekşi

YAPTIRIM KLOZLARININ TİCARİ TAAHHÜTLERDE KULLANILMASI VE SWIFT
KONUSU

Abdurrahman Özalp – ICC Türkiye Bankacılık Komisyonu Başkanı

https://youtu.be/FryD3gEN_tc

3. LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE İŞ HUKUKUNA İLİŞKİN GÜNCEL GELİŞMELER
LOJİSTİKTE SÜRÜCÜ İŞ DAVALARI VE UYGULAMALARI

Av. Naz Ege Ege - UND Hukuk Çalışma Grubu Başkanı

GEMİ ADAMLARININ KIDEM VE İHBAR TAZMİNATI VE UYGULAMASI-

Av. Muhittin Doğrucu

LOJİSTİKTE İŞ HUKUKUNA İLİŞKİN UYGULAMALAR

Av. Hasan Erdem

<https://youtu.be/nBN0DZfK5ec>

GEÇMİŞ ETKİNLİKLER

4.TAŞIMA HUKUKUNDA HAPİS HAKKININ GENEL ESASLARI VE HAPİS HAKKINDAN KAYNAKLANAN GÜNCEL SORUNLAR

Dr. Doğuş Taylan TÜRKEL DEÜ Hukuk Fakültesi Deniz Hukuku ABD.

<https://youtu.be/nBN0DZfK5ec>

5.TAŞIMA İŞLERİ ORGANİZATÖRLÜĞÜ MESLEKİ SORUMLULUK SİGORTASI GENEL ŞARTLARI HAZIRLIK ÇALIŞMALARI VE KONTEYNER ZARARLARINDAN KAYNAKLANAN SORUMLULUK.

TUBİTAK TARAFINDAN DESTEKLENMESİNE KARAR VERİLEN;TUBİTAK 3005 PROJESİ KAPSAMINDA, TAŞIMA İŞLERİ ORGANİZATÖRLÜĞÜ MESLEKİ SORUMLULUK SİGORTASI GENEL ŞARTLARI

Dr.Öğr.Üyesi Hakan ÖZCAN

KONTEYNER ZARARLARINDAN KAYNAKLANAN SORUMLULUK VE KONUYA İLİŞKİN ÖNERİLER

Dr. Buğrahan BİCAN

<https://youtu.be/1j-87G8W9cQ>

ÇEVİRİMİÇİ SEMİNER VE KONFERANSLAR

1.LOJİSTİK'TE DİJİTALLEŞME VE SİBER GÜVENLİK

İSTANBUL BAROSU LOJİSTİK VE TAŞIMA HUKUKU KOMİSYONU,

GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ, LODER , İŞBİRLİĞİ İLE DÜZENLENMİŞTİR.

<https://youtu.be/-aSuqQvWW6E>

2.DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI, İNSANSIZ GEMİLER, ANTREPO İŞLETİCİLERİNİN SORUMLULUĞU,SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK,YEŞİL MUTABAKAT,AVRUPA BİRLİĞİ DÜZENLEMELERİNİN TEDARİK ZİNCİRİNE ETKİLERİ,KONTEYNER KAYNAKLI ÇEVRE ZARARLARI.

<https://youtu.be/lcXEz417b8k>

https://youtu.be/2u_JkUsXPWQ

3.6102 SAYILI TÜRK TİCARET KANUNU TAŞIMA İŞLERİ KİTABININ 10.YILI VE TAŞIMA HUKUKUNDAKİ GELİŞMELER.

<https://youtu.be/fjjq8hJ5Ms0>

GEÇMİŞ ETKİNLİKLER

ULUSLARARASI TİCARET , TAŞIMA HUKUKU,NAKLİYAT SİGORTALARI,RÜCU DAVALARI VE LOJİSTİK İLE İLGİLİ EĞİTİMLER (Eğitimler kapalı gruplar ile yapıldığından Link'i paylaşılmamıştır.)

- 1.ULUSLARARASI TİCARET, NAKLİYAT SİGORTALARI, TAŞIMA HUKUKU EĞİTİMİ (VII)
- 2.ULUSLARARASI TİCARET, NAKLİYAT SİGORTALARI, TAŞIMA HUKUKU MESLEK İÇİ EĞİTİMİ.

Yürütme Kurulu

1. Av. Egemen Gürsel Ankaralı
2. Av. Burcu Çotuksöken
3. Av. Sedat Tatar
4. Av. Dr. Turkay Özdemir
5. Av. Nazigül Karaman
6. Av. Fulya Karataş Saylam
7. Av. Güneş Köksal

INSTAGRAM SAYFAMIZ



Lojistik Hukuku

FACEBOOK SAYFAMIZ



İstanbul Barosu Lojistik ve Taşıma
Hukuku Komisyonu

İSTANBUL BAROSU TAŞIMA
HUKUKU VE LOJİSTİK
KOMİSYONU WEB SİTESİ



<https://www.istanbulbarosu.org.tr/>

Gelecek sayılarda
yayınlanmak üzere
makalelerinizi
egemen@ankarali.av.tr
adresine gönderebilirsiniz.