



TÜRK MİLLİYETÇİSİ AVUKATLAR GRUBU  
**TUMAG**

**TÜRK MİLLİYETÇİSİ AVUKATLAR GRUBU**

**SEÇİM BEYANNAMESİ**

Av. *Salih* **UÇAR**

TÜRK MİLLİYETÇİSİ AVUKATLAR GRUBU  
İSTANBUL BAROSU BAŞKAN ADAYI

**fikri**  
vicdani **HÜR**  
**GENÇ BARO**

# MİSYONUMUZ

Bizim için Türk milliyetçiliği, yalnızca bir kimlik veya aidiyet ifadesi değildir. Türkiye Cumhuriyeti'nin bağımsızlığını, milli egemenliği, ortak yurttaşlık bilincini, Cumhuriyetin temel değerlerini ve Türk milletinin geleceğini savunma iradesidir. Avukatlık mesleği ile bu anlayış arasında güçlü bir bağ vardır.

Çünkü avukatlık, yalnızca bireysel hakların savunulması değil; hukukun üstünlüğünün, adaletin, Cumhuriyetin ve hukuk düzeninin korunması sorumluluğunu da taşır. Milli egemenliğin anlam kazanabilmesi, vatandaşın hakkını arayabildiği, devletin hukukla bağlı olduğu ve savunmanın bağımsız olduğu bir hukuk düzeninin varlığına bağlıdır.

Misyonumuz; Türk milliyetçiliğinin bize yüklediği; milletimize, Cumhuriyetimize ve mesleğimize karşı sorumluluk anlayışıyla hareket ederek hukukun üstünlüğünü ve bağımsız savunmayı korumak; avukatlık mesleğinin sorunlarına somut ve uygulanabilir çözümler üretmek ve meslektaşlarımız arasındaki dayanışmayı ve dolayısıyla Avukatlık mesleğini güçlendirmektir.

Türk milliyetçiliğini yalnızca söylemde değil üstlendiğimiz sorumlulukta ve ortaya koyduğumuz çalışmalarda yaşatmayı; mesleğimize, hukuk düzenine ve ülkemize değer katmayı temel görevimiz olarak görüyoruz.



# VİZYONUMUZ

Vizyonumuz; Cumhuriyetimizin kurucu değerlerinden ve Türk milliyetçiliğinin sorumluluk anlayışından güç alan; hukukun üstünlüğünü ve bağımsız savunmayı merkeze koyan, avukatın mesleki saygınlığını, ekonomik ve sosyal güvencesini güçlendiren ve meslektaşlarının iradesinin yönetime doğrudan yansıdığı güçlü bir İstanbul Barosudur.

Gençlerin karar mekanizmalarında etkin olduğu, kadın meslektaşların meslekte eşitliğinin güçlendirildiği, farklı görüşlerin temsil edildiği; genç avukatların mesleğe güvenle başlayabildiği, uzmanlaşma ve sürekli gelişim imkanlarına erişebildiği, teknolojinin mesleğin hizmetine sunulduğu ve Baro'nun tüm imkanlarının doğrudan meslektaşlarımızın yararına kullanıldığı bir yapı hedefliyoruz.

Avukatın adliyede saygı gördüğü, güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarına sahip olduğu; emeğinin karşılığını alabildiği, bağımsızlığını koruyabildiği ve mesleğini sürdürülebilir biçimde icra edebildiği bir avukatlık düzenini savunuyoruz.

İstanbul Barosunu yalnızca sorunlara tepki veren değil, uluslararası meslek standartlarını ve dünyadaki iyi uygulamaları takip eden; evrensel hukuk ilkeleriyle kendi milli hukuk birikimimizi buluşturan, geleceğin avukatlık mesleğine yön veren bir Baro olarak tasarlıyoruz.

Vizyonumuz; meslektaşına güç veren, savunmanın bağımsızlığını güvence altına alan, hukuk düzeninde ağırlığı ve sözü olan, şeffaf, katılımcı, yenilikçi ve hesap verebilir yönetim anlayışıyla Türkiye'de baroculuğa örnek teşkil eden bir İstanbul Barosudur.



# ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ VE HEDEFLERİMİZ

TÜRK MİLLİYETÇİSİ AVUKATLAR GRUBU  
**TUMAG**

Av. *Salih* UÇAR

Meslektaşlarımızın günlük meslek hayatına, temsil hakkına, ekonomik koşullarına, mesleki dayanışmasına ve yargılama süreçlerine doğrudan temas eden çözüm önerilerimizi değerlendirmelerinize sunuyoruz.

Bu programı tamamlanmış ve değişmez bir metin olarak değil, meslektaşlarımızın görüşleri, ihtiyaçları ve önerileriyle birlikte geliştireceğimiz yaşayan bir yol haritası olarak görüyoruz.

Çünkü İstanbul Barosu'nun geleceğine ilişkin en doğru çözümlerin, mesleği bizzat yaşayanların ortak akli ve deneyimiyle ortaya çıkacağına inanıyoruz. Her bir önerinizi dinlemeye, tartışmaya ve birlikte geliştirmeye her zaman hazırız.

Siz de görüş, öneri ve eleştirilerinizi doğrudan Başkan Adayımız Salih Uçar'a [alt salihucar@tumag.org](mailto:salihucar@tumag.org) üzerinden kendisiyle paylaşabilir, programımızın birlikte şekillenmesine katkıda bulunabilirsiniz.



# 01- AVUKATLIK HİZMETLERİNDE KDV YÜKÜNÜN AZALTILMASI

Avukatların üzerindeki vergi yükünün mesleğin sürdürülebilirliğini zorlayan bir noktaya ulaştığını düşünüyoruz. Ancak mesele yalnızca avukatların ekonomik koşulları değildir. Avukatlık bir kamu hizmetidir; hak arama özgürlüğü, mahkemeye erişim ve savunma hakkıyla doğrudan ilişkilidir.

Avukatlık hizmetlerine uygulanan yüksek KDV, vatandaşın hukuki yardıma ve adalete erişimini de güçleştirmektedir. Bu nedenle KDV oranının düşürülmesi için gerekli mevzuat değişikliklerinin takipçisi olacağız. Adli yardım ve özellikle CMK kapsamında zorunlu müdafilikte ise durum daha ciddidir. Devletin, adalete erişim ve savunma hakkını güvence altına almak amacıyla avukata yüklediği bu hizmetlerin KDV'den tamamen istisna edilmesi için aktif girişimde bulunacağız.

Çünkü savunma hakkı bir lüks değildir. Avukata erişimin önündeki ekonomik engelleri azaltmak, adalete erişimin önündeki engelleri azaltmaktır.



## 02 – BARO ORGANLARINDA KIDEM ŞARTININ KALDIRILMASI

Avukatlık mesleğinin icrasında kıdem, mesleki yetkinin ölçüsü değildir. Mesleğe yeni başlayan bir avukat da kıdemli bir avukat da aynı davayı açabilmekte aynı savunma görevini ve mesleki sorumluluğu üstlenebilmektedir. Elbette kıdem ve tecrübe değerlidir ancak tecrübeye değer vermek başka kıdemi temsil hakkının önüne koymak başkadır. Mesleğin icrasında bulunmayan bu ayrımın, baro organlarında görev almaya gelince ortaya çıkmasının hiçbir haklı gerekçesi yoktur.

Tam da bu nedenle gençlere baroyu yönetme imkânı tanımayıp “Genç Avukatlar Meclisi” adı altında tali bir alan göstererek genç meslektaşlarımızın eline adeta bir oyuncak veren ve onları gerçek karar mekanizmalarının dışında tutan anlayışı kabul etmiyoruz. Genç avukatlar ayrı bir alanda değil baronun doğrudan yönetiminde söz sahibi olmalıdır.

Bu nedenle baro organları ve Türkiye Barolar Birliği delegeliği için öngörülen kıdem şartlarının kaldırılmasına yönelik yasal düzenlemelerin takipçisi olacağız. Mesleğin sorumluluğunu taşıyan genç avukatların, mesleğin yönetiminde de önünü açacağız.



## 03 –BARO YÖNETİMİNDE NİSPİ TEMSİL

Demokrasinin temel unsurlarından biri temsilde adalettir. Ancak İstanbul Barosunun mevcut seçim sistemi, meslektaşlarımızın sandığa yansıttığı farklı tercihlerin yönetime yansımalarına imkân vermemektedir. Son seçimde 64.073 seçmenden 30.039'u oy kullanmış, mevcut Baro Başkanı 7.197 oyla seçilmiştir. Yani Baro Başkanı toplam seçmenin yaklaşık yüzde 11'inin oyunu alırken binlerce meslektaşımızın oyu yönetimde karşılık bulmamıştır.

Bu nedenle baro seçimlerinde nispi temsil sistemini savunuyoruz. Farklı gruplar aldıkları oy oranında yönetimde söz sahibi olmalı, binlerce meslektaşımızın iradesi yönetimin dışında kalmamalıdır. Nispi temsil sisteminin hayata geçirilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin takipçisi olacağız.

Çünkü İstanbul Barosu yalnızca seçimi kazananların değil İstanbul'daki bütün avukatların barosudur.



# 04 – AVUKAT PUSULA: MESLEKTAŞ DAYANIŞMASINI BÜYÜTÜYORUZ

Avukatlık mesleğini icra ederken karşılaştığımız en önemli sorunlardan biri, yaşadığımız güçlükler karşısında çoğu zaman yalnız kalmamızdır. Oysa meslektaş dayanışması yalnızca söylemde kalan bir kavram değil ihtiyaç duyduğumuz anda birbirimize ulaşabildiğimiz ve birlikte çözüm üretebildiğimiz bir yapı olmalıdır.

Biz yalnızca sorunları tespit eden değil çözüm üreten bir anlayışla hareket ediyoruz. Bu nedenle meslektaşlarımız arasındaki dayanışmayı günlük meslek hayatının bir parçası hâline getirecek Avukat Pusula uygulamasını hayata geçiriyoruz.

Avukat Pusula ile meslektaşlarımız bulundukları adliyeyi paylaşabilecek, birbirlerinden tevkil isteyebilecek, mesleki sorularını diğer avukatlara yöneltebilecek; yüksek mahkeme kararlarına, meslektaş rehberine, ilanlara ve mesleki içeriklere tek bir platformdan ulaşabilecek.

Böylece meslektaşlarımızın bilgi ve tecrübesini birbirine bağlayacak, avukatın mesleğini icra ederken karşılaştığı sorunlar karşısında yalnız kalmadığı, dayanışmanın sözde değil fiilen var olduğu bir meslek anlayışını hayata geçireceğiz.



AVUKAT PUSULA

Giriş yap

Baro kaydı doğrulanmış  
meslektaş ağı.

E-posta

Parol



[Parolamı  
unuttum](#)

Giriş yap

Hesabınız yok mu? Baro sicilinizle  
kayıt olun. [Kayıt ol](#)

# 05 – ÖN İNCELEME DURUŞMASININ YENİDEN DÜZENLENMESİ

Ön inceleme duruşması; tarafların sulhe teşvik edilmesi, uyuşmazlık noktalarının belirlenmesi ve yargılamanın bu çerçevede sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hukuk sistemimize kazandırıldı. Ancak gelinen noktada ön inceleme duruşmasının uygulamada büyük ölçüde işlevini kaybettiğini görüyoruz.

Bugün birçok dosyada ön inceleme duruşması, uyuşmazlık noktalarının matbu ifadelerle tutanağa geçirilmesinden ve tarafların usulen sulhe teşvik edilmesinden öteye gidemiyor. Üstelik dava açıldıktan aylar sonrasına verilen bu duruşmanın beklenmesi; tanık, birikişi ve keşif gibi yargılamayı ilerletecek işlemlerin de gecikmesine neden oluyor. Dava şartı arabuluculuğa tabi bütün davalarda ön inceleme duruşmasının yargılamayı geciktirdiğini ve kaldırılması gerektiğini düşünüyoruz.

Yargılamayı hızlandırmak amacıyla getirilen bir kurum, yargılamayı geciktiren bir usul aşamasına dönüşmemelidir. Bu nedenle ön inceleme sisteminin yeniden ele alınması, ön inceleme aşamasının gerçek amacına uygun ve yargılamayı hızlandıracak şekilde yeniden düzenlenmesi için gerekli mevzuat değişikliklerinin takipçisi olacağız.



# 06 – İCRA DAİRELERİNDE DOSYAYA ERİŞİM

2021 yılından itibaren icra dosyalarının fiziki olarak tutulmasına son verilerek elektronik icra sistemine geçilmiştir. Ancak bu dönüşüm, dosyada vekâleti bulunmayan avukatların dosya incelemesi bakımından uygulamada yeni bir sorun ortaya çıkarmıştır.

Bugün bir avukat, vekâletnamesinin bulunmadığı bir icra dosyasını incelemek istediğinde elektronik dosyaya doğrudan erişememekte ve çoğu zaman icra personelinin bilgisayarını kullanmak zorunda kalmaktadır. Bu durum hem avukatın dosya incelemesini güçleştirmekte hem de icra personelinin işini kesintiye uğratmaktadır.

Oysa çözüm son derece basittir.

Seçildiğimiz takdirde ilgili kurumlarla gerekli görüşmeleri yaparak icra dairelerinde, avukatların vekâletname sunmaksızın inceleme hakkına sahip oldukları dosyalara erişebilmeleri için aynı bilgisayarlar tahsis edilmesini sağlayacağız.

Çünkü avukatın inceleme hakkına sahip olduğu dosyaya erişebilmesi bir kolaylık değil, mesleki faaliyetini gereği gibi yerine getirebilmesinin zorunlu bir parçasıdır.



# 07 –BARO ODALARINDA CÜBBE ÜCRETİNİ KALDIRACAĞIZ

İstanbul Barosu odalarından duruşmada kullanmak üzere ödünç cübbe alan meslektaşlarımızdan 25 TL ücret alınmaktadır.

Avukatlık cübbesi, mesleğimizin ve bağımsız savunmanın simgesidir. Meslektaşımızın duruşmaya girebilmek için baro odasından geçici olarak aldığı cübbe karşılığında ücret ödemek zorunda bırakılmasını doğru bulmuyoruz.

Üstelik başka barolarda ücretsiz olarak sunulabilen bu hizmetin İstanbul Barosunda ücretli olmasını gerektiren bir neden görmüyoruz.

TÜMAG İstanbul olarak bu uygulamaya son vereceğiz.

Baro odalarındaki cübbeler meslektaşlarımızın kullanımına ücretsiz sunulacak. Küçük görünen ancak her gün doğrudan avukatın meslek hayatına dokunan sorunlarla ilgilenen bir baro anlayışını hâkim kılacağız



08 –

## MESLEKTAŞLARIMIZIN ULAŞIM İMKÂNLARINI GENİŞLETECEĞİZ

İstanbul'da meslektaşlarımız, gün içerisinde farklı adliyelerde duruşmalara katılmak ve ceza infaz kurumlarında müvekkilleriyle görüşmek için ciddi bir zaman ve ulaşım yüküyle karşı karşıya kalmaktadır. Mevcut ulaşım ve servis imkânları ise bu ihtiyacı karşılamakta yetersizdir.

TÜMAG İstanbul olarak adliyeler arasındaki mevcut servis ağını genişletecek, güzergâh ve sefer sayılarını meslektaşlarımızın ihtiyaçlarına göre artıracaktır. Bununla da yetinmeyerek özellikle ulaşımı güç olan ceza infaz kurumlarına düzenli servis imkânı sağlanması için gerekli çalışmaları yürüteceğiz.

Ulaşım sorununu yalnızca servislerle sınırlı görmüyoruz. Avukatlık, bir kamu hizmetidir. Bu doğrultuda kamu görevlilerine İstanbul'daki toplu ulaşım tanınan özel ulaşım imkânlarından avukatların da yararlanabilmesi amacıyla İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile protokol yapılması için gerekli girişimlerde bulunacağız.

Meslektaşlarımızın mesleki faaliyetlerini yerine getirirken yaşadığı ulaşım sorunlarının çözümünde Baronun kurumsal gücünü etkin biçimde kullanacağız.



## 09 – UYAP ÜZERİNDEN SES VE VİDEO KAYITLARININ DOSYAYA SUNULMASI

UYAP Avukat Portal, meslektaşlarımızın birçok işlemi adliyeye gitmeden elektronik ortamda gerçekleştirebilmesine imkân sağlamaktadır. Ancak ses ve video kayıtlarının sistem üzerinden doğrudan dosyaya yüklenemesi, uygulamada önemli bir eksiklik olarak karşımıza çıkmaktadır. Bugün bir avukat, dosyaya ses veya video kaydı sunmak istediğinde bu işlemi UYAP üzerinden gerçekleştirememekte ve çoğu zaman fiziken adliyeye gitmek zorunda kalmaktadır. Oysa avukatlık belirli mesai saatleri içerisinde yürütölen bir meslek değildir. Meslektaşlarımız günün her saatinde mesleki faaliyetlerini sürdürmekte süreye tabi işlemlerini takip etmekte ve farklı adliyelerde dosyalarla ilgilenmektedir.

Teknolojik imkânların yargı sisteminde bu kadar yaygın kullanıldığı bir dönemde, elektronik ortamda sunulabilecek bir ses veya video kaydı için avukatın adliyeye gitmek zorunda bırakılmasını gereksiz bir zaman ve iş yükü olarak görüyoruz.

TÜMAG İstanbul olarak ilgili kurumlarla gerekli görüşmeleri yaparak UYAP Avukat Portal üzerinden ses ve video kayıtlarının güvenli biçimde doğrudan dosyaya yüklenebilmesine imkân sağlayacak teknik düzenlemenin hayata geçirilmesi için girişimde bulunacağız.



## 10 – STAJYER AVUKATLAR İÇİN ASGARİ STANDART GÜVENCESİ

Avukatlık, yargının üç unsurundan biri olan savunmayı temsil eden ve vatandaşın hak arama hürriyetinin kullanılmasının en önemli vasıtalarından biridir. Buna rağmen mesleğe hazırlığın zorunlu aşaması olan avukatlık stajında, stajyer avukatların ücretine ilişkin açık ve bağlayıcı bir yasal güvencenin bulunmamasını önemli bir eksiklik olarak görüyoruz.

Genel olarak stajyerlerin çalışma koşullarına ilişkin yasal düzenlemeler bulunduğu gibi bazı mesleklerin staj dönemleri bakımından da özel hükümler öngörülmektedir. Avukatlık mesleğinin staj döneminde ise stajyer avukatın emeğini koruyacak asgari bir ücret güvencesinin bulunmaması kabul edilebilir değildir.

TÜMAG İstanbul olarak stajyer avukatlara ödenecek ücret bakımından yasal bir asgari sınır belirlenmesi ve bu güvencenin açıkça kanunla düzenlenmesi için çalışacağız.

Bu yasal boşluğun giderilmesi için İstanbul Barosunun sahip olduğu kamusal ve kurumsal gücü seferber edecek, gerekli düzenlemenin hayata geçirilmesi amacıyla ilgili bütün kurumlar nezdinde en güçlü mücadeleyi vereceğiz.



## 11 – ADLİYELERDE AVUKATA YÖNELİK HUKUKSUZ UYGULAMALARA SON VERECEĞİZ

İstanbul'daki adliyelerde, özellikle örgütlü suçlar ve terör suçları soruşturma bürolarına girmek isteyen avukatların ayrıca X-ray cihazından geçirilmesini kabul etmiyoruz. Kanun açıktır. Avukat, adliye girişinde dahi hukuka aykırı şekilde aramadan geçirilirken adliye içerisinde sanki bir suç tehdidiymiş gibi ikinci kez ayrı bir aramaya tabi tutulamaz. Üstelik Türkiye'nin diğer adliyelerinde karşılaşılmayan bu uygulamanın İstanbul'da meslektaşlarımıza dayatılmasının hiçbir izahı yoktur. Bir güvenlik tedbiri uygulanacaksa hâkim, savcı, adliye personeli ve avukat bakımından yeknesak ve ölçülü olmalıdır.

Avukatın dosya inceleme yetkisi kanunlarla açıkça düzenlenmiştir. Buna rağmen bu bürolarda dosyası bulunan meslektaşlarımızın doğrudan dosyasını inceleyememesi, savcıyla görüşememesi ve katiplerle dahi koridor başlarındaki telefonlar aracılığıyla iletişim kurmak zorunda bırakılması kabul edilemez. Avukatın kanundan doğan yetkilerinin önüne fiili ve idari engeller konulamaz.

Avukat, yargının üç unsurundan biri olan savunmayı temsil etmektedir. Bu uygulamalar yalnızca mesleki faaliyetimizi zorlaştırmamakta savunma hakkını ve vatandaşın hak arama hürriyetini de doğrudan etkilemektedir. Güvenlik gerekçesiyle ortaya çıkan sorunların yükü savunma makamının üzerine bırakılamaz. Bunun savunulacak hiçbir tarafı yoktur.

İstanbul Barosunu son 15 yılda yöneten ancak bir o kadar da yönetmekten açıkça aciz olan zihniyetlerin, mesleğin İstanbul'da bu noktaya gelmesindeki sorumluluğunu görmezden gelemeyiz. Avukatın kendi adliyesinde bu uygulamalarla karşı karşıya bırakılmasını, geçmiş dönem baro yönetimlerinin ayıbı ve hukuk bilmezliği olarak görüyoruz.



## 12- AVUKATIN ADLİYEDEKİ ÇALIŞMA KOŞULLARINI İYİLEŞTİRECEĞİZ

Avukat, adliyede misafir değildir. Yargının üç unsurundan biri olan savunmanın temsilcisi olarak avukatın adliyelerde mesleğini etkin, güvenli ve insan onuruna yakışır koşullarda yerine getirebilmesi gerekir. Bugün meslektaşlarımız, duruşmasına yetişebilmek için asansör sıralarında beklemekten, adliye içerisindeki temel ihtiyaçlarını karşılayacak uygun alanların yetersizliğine kadar pek çok gündelik sorunla karşı karşıya kalmaktadır.

İlk bakışta küçük görünen bu sorunlar, aslında avukatın adliyedeki konumuna ve mesleğe gösterilen saygıya ilişkin önemli göstergelerdir. Bir avukatın duruşmasına zamanında yetişebilmesi için saatlerce asansör beklemek zorunda kalmadığı; mesleki faaliyetini sürdürebileceği çalışma ve dinlenme alanlarına sahip olduğu; temel ihtiyaçlarını diğer yargı mensuplarıyla eşit, makul ve insan onuruna uygun koşullarda karşılayabildiği bir adliye düzeni istiyoruz

Bu nedenle:

- Avukatların duruşmalara zamanında ulaşabilmesini sağlayacak avukata özgü veya öncelikli asansör çözümlerinin oluşturulması,
- Adliyelerde avukatların kullanımına sunulan lavabo, dinlenme ve çalışma alanlarının nitelikli ve erişilebilir hale getirilmesi,

Adliyelerdeki restoran ve kafeteryaların Baro iktisadi işletmesi tarafından işletilmesini sağlayarak, kar amacı güdülmeksizin maliyetine yakın fiyatlarla meslektaşlarımızın kaliteli ve sağlıklı gıdaya hesaplı erişiminin sağlanması için ilgili kurumlarla gerekli görüşmeleri yapacağız.

Çünkü meslektaşımızın her gün karşılaştığı küçük bir sorunun çözümü dahi, avukata verilen değer göstergesidir.



## 13 – AVUKATIN MESLEKİ SAYGINLIĞINI GÜÇLENDİRECEĞİZ

Avukatın mesleki saygınlığı yalnızca toplumdaki algıyla değil, devlet kurumları, yargı mercileri ve diğer kamu makamları karşısındaki konumuyla da ilgilidir.

Avukat; vatandaşın hak arama özgürlüğünü kullanan, savunmayı temsil eden ve adil yargılanma hakkının gerçekleşmesine katkı sağlayan bir hukuk insanıdır. Bu nedenle avukatın görevini yerine getirirken küçümsendiği, engellendiği veya ikinci bir konuma itildiği hiçbir uygulamayı normalleştirmeyeceğiz.

Meslektaşlarımızın mahkemelerde, savcılıklarda, kollukta, icra dairelerinde, ceza infaz kurumlarında ve tüm kamu kurumlarında mesleki yetkilerine uygun muamele görmesi için İstanbul Barosunun kurumsal gücünü etkin biçimde kullanacağız.

KVKK ve benzeri bahanelerle avukatın mesleki faaliyeti için gerekli bilgiye erişmesine engel olan bütün kurum ve kuruluşları takip edecek bir sistem kurarak, Baro'nun bütün kurumsal gücüyle gereğini yapacağız.

Avukatın itibarını korumak, savunmanın itibarını korumaktır.



## 14 – AVUKATA YÖNELİK ŞİDDETE KARŞI ETKİN MÜCADELE EDECEĞİZ

Avukatlara yönelik tehdit, hakaret, fiziksel saldırı ve mesleki faaliyet nedeniyle gerçekleştirilen her türlü şiddet, yalnızca bireysel bir güvenlik sorunu değildir. Avukata yönelen şiddet, aynı zamanda savunma hakkına yönelen bir müdahaledir.

Bu nedenle meslektaşlarımızın şiddetle karşılaştığı durumlarda yalnız bırakılmadığı; hukuki destek, kurumsal takip ve gerektiğinde hızlı müdahale mekanizmalarının devreye girdiği bir sistem oluşturacağız.

Avukatın görevini yaparken kendisini güvende hissetmediği bir ortamda bağımsız savunmadan söz edilemez.

Meslektaşımızın yanında yalnızca açıklama yapmak için değil, gerektiğinde sahada olmak için bulunacağız.



# 15 – KADIN MESLEKTAŞLARIN MESLEKTE EŞİTLİĞİNİ GÜÇLENDİRECEĞİZ

Kadın avukatların meslekteki güçlü varlığına rağmen karar mekanizmalarında aynı ölçüde temsil edilmemesi, yalnızca bir temsil sorunu değil, mesleki eşitlik ve katılımcı yönetim sorunudur.

Biz eşitliği, kadınları karar masasına davet etmek olarak değil, karar masasını kadınlarla birlikte kurmak olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda;

Baro yönetimi, komisyonlar, merkezler, delegasyonlar ve baroyu temsil eden heyetlerde dengeli temsil hedefleyecek; tek bir cinsiyetin %60'ın üzerinde temsil edilmemesi yönünde ölçülebilir bir hedef benimseyeceğiz.

Tümag içerisinde birlikte hareket ettiğimiz lider kadın meslektaşlarımızla birlikte Kadın Liderlik ve Sponsorluk Programı oluşturacak; özellikle genç kadın avukatların yalnızca komisyonlarda görev almasını değil, yönetim, temsil ve karar alma sorumlulukları üstlenmesini destekleyeceğiz. Komisyon başkanlıkları, temsil görevleri ve diğer sorumluluklarda mümkün olan ölçüde açık kriterler ve şeffaf başvuru süreçleri oluşturacağız

. Görevlendirmelerde kişisel ilişkilere değil, liyakat ve yetkinliğe dayalı bir sistem kuracağız.

Temsil ve seçim süreçlerinde kadınların yönetici pozisyonlarında yer almasını güçlendirmek amacıyla, uygun alanlarda kadın ve erkek adayların dönüşümlü sıralandığı "fermuar liste" modelini uygulayacağız.

Her yıl kadınların karar mekanizmalarındaki temsiline ilişkin ölçülebilir bir Temsil ve Eşitlik Raporu yayımlayacağız. Kaç kadın yönetici, komisyon başkanı ve temsil görevlisi bulunduğunu meslektaşlarımızın bilgisine sunacağız.

Kadın avukatların meslekteki sayısal gücünün karar mekanizmalarına da yansımaları istiyoruz.

Bir gün bir kadının "ilk kadın başkan" olmasını sağlamak başarı değildir; Başarı kadınların karar mekanizmalarında eşit temsillerinin artık olağan hale geldiği bir İstanbul Barosu kurmaktır.



# 16 – GENÇ AVUKATLARIN MESLEĞE TUTUNMASINI SAĞLAYACAĞIZ

Genç avukatların karşı karşıya olduğu ekonomik güçlükler, artık yalnızca bireysel sorunlar olarak görülemez. Mesleğe yeni başlayan bir avukatın ekonomik olarak bağımsız bir meslek hayatı kuramaması, uzun vadede bağımsız savunmanın da zayıflamasına neden olur.

Avukatlık mesleğine adım atan genç meslektaşlarımız, daha mesleğe başlamadan önce ciddi bir ekonomik yükü karşı karşıya kalmaktadır. Mesleğe girişin önündeki ekonomik engelleri azaltmayı, genç avukatların Baro tarafından desteklenmesini temel bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Bu nedenle;

- İstanbul Barosu tarafından alınan ruhsat ücretini kaldıracacağız.
- Ruhsatını alan her genç meslektaşımıza ilk elektronik imzasını (e-imza) Baro olarak hediye edeceğiz.

• Mesleğe yeni başlayan avukatların ilk yıllarındaki ekonomik yüklerini azaltacak ofis, eğitim, sosyal güvence, mesleki gelişim ve dayanışma desteklerini de hayata geçireceğiz. .0-5 yıl arası kıdemi olan meslektaşlarımız kendi ofislerini açarken, geri ödemesiz maddi destek sağlayacağız.

Genç avukatın ilk gününde karşısında bir maliyet kapısı değil, yanında duran bir Baro görmek istiyoruz. Mesleğe adım atan her genç meslektaşımıza vereceğimiz mesaj açık olacak: "Mesleğe hoş geldin; Baro olarak ilk adımında biz senin yanındayız."



## 17 – GENÇ AVUKATLAR İÇİN BARO AKADEMİLERİ KURACAĞIZ

Avukatlık fakültede öğrenilen bilgilerin tekrarından ibaret değildir. Mesleğin gerçek pratiği; duruşma, dilekçe, müzakere, sözleşme, dosya yönetimi, müvekkil ilişkileri ve meslek etiği içerisinde öğrenilir.

Bu nedenle genç meslektaşlarımızın uygulamayı deneyimli meslektaşlardan öğrenebileceği Baro Akademileri ve mentorluk programları oluşturacağız.

İş hukuku, ticaret hukuku, fikri mülkiyet, ceza hukuku, bilişim hukuku, KVKK, tahkim, arabuluculuk ve diğer uzmanlık alanlarında uygulamalı eğitim programları düzenleyerek genç meslektaşların erken dönemde uzmanlaşmasını destekleyeceğiz.

Amacımız yalnızca daha fazla eğitim vermek değil; mesleğe nitelikli, özgüvenli ve uzmanlaşmış avukatlar kazandırmaktır.



## 18 – AVUKATIN EMEĞİNİN KARŞILIĞINI ALMASINI SAĞLAYACAĞIZ

Avukatın emeğinin karşılığını alamaması, mesleğin en temel ekonomik sorunlarından biridir.

Özellikle hukuki danışmanlık hizmetlerinde ücretin alınamaması veya avukatlık hizmetinin yalnızca dava takibiyle sınırlı görülmesi, mesleğin gerçek değerinin görünmez hale gelmesine neden olmaktadır.

Bu nedenle "Baro Danışmanlık Hizmeti Paketi" oluşturacağız. Bu kapsamda;

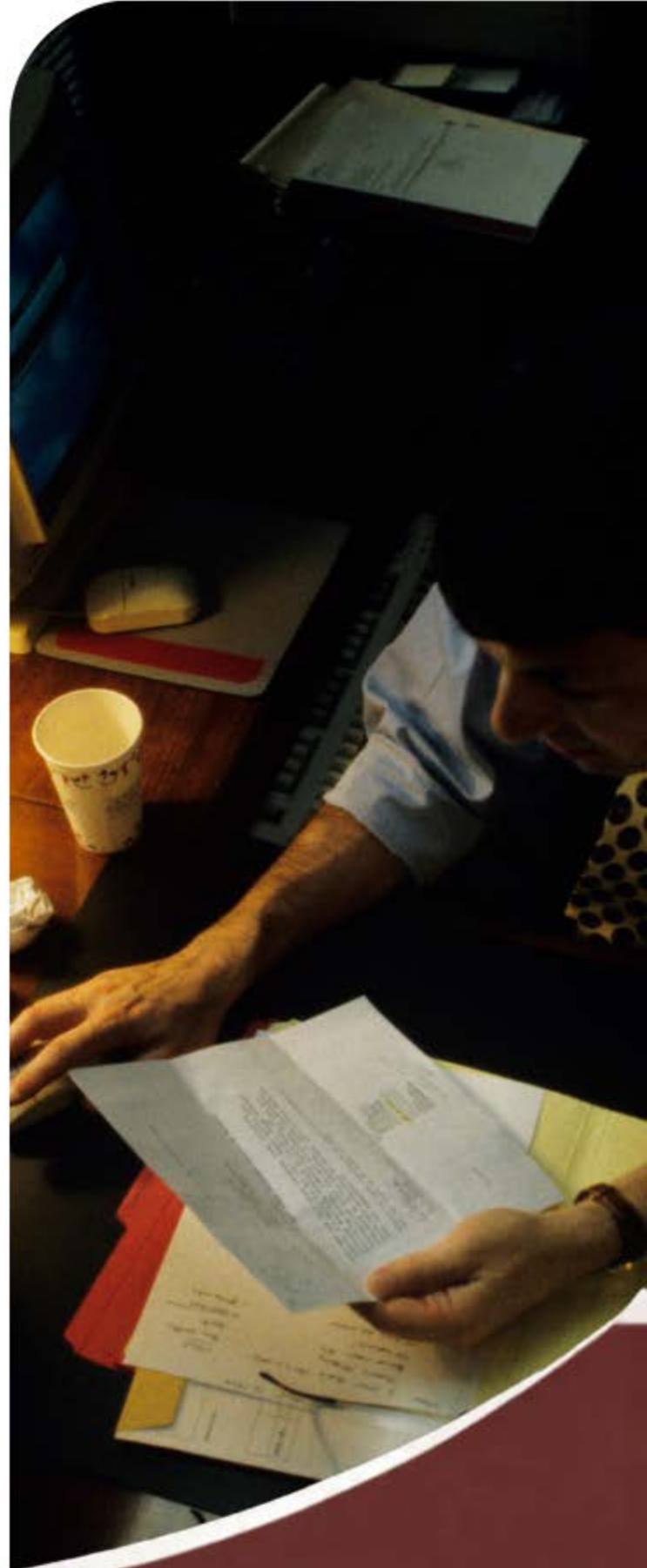
- Farklı danışmanlık modelleri için örnek avukatlık ve danışmanlık sözleşmeleri hazırlayacağız.
- Saatlik danışmanlık, aylık danışmanlık, proje bazlı danışmanlık ve sürekli hukuki danışmanlık için örnek ücretlendirme modelleri oluşturacağız.
- Meslektaşlarımızın müvekkillerine sunabileceği standart hizmet kapsamı ve ücret teklif şablonları hazırlayacağız.
- Danışmanlık ücretlerinin tahsili için kullanılabilecek örnek ödeme planları, ücret bildirimleri ve takip süreçleri geliştireceğiz.
- Baronun dijital platformunda meslektaşların bu sözleşme, teklif ve ücretlendirme şablonlarına ücretsiz olarak erişmesini sağlayacağız.
- Özellikle genç avukatlara yönelik "Danışmanlık Hizmeti Nasıl Fiyatlandırılır ve Sözleşmeye Bağlanır?" uygulamalı eğitimleri düzenleyeceğiz

Ayrıca

• Şirketlerin sözleşmeli avukat bulundurma zorunluluğunun kapsamının genişletilmesi (Her hangi bir sermaye sınırı olmaksızın Anonim Şirketlerin tamamını ve belirli bir sermayenin üzerindeki Limited Şirketleri de bu kapsama alarak), yıllık kira bedelinin belirli miktarın üstünde olduğu bütün kira sözleşmelerinin avukatla yapılması zorunluluğu getirilmesi, tapu işlemlerinin avukatla yapılması zorunluluğu getirilmesi gibi yeni iş alanları açacak düzenlemelerin takipçisi olacağız.

Amacımız, avukatın hukuki bilgisini ücretsiz ve sınırsız bir hizmet olarak sunmak zorunda kalmadığı; verdiği danışmanlığın kapsamını, değerini ve ücretini profesyonel biçimde belirleyebildiği bir meslek kültürü oluşturmaktır.

Avukatın emeğinin değersizleştirilmesine karşı mesleğin ekonomik itibarını güçlendireceğiz.



## 19 – CMK HİZMETİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMASINI SAĞLAYACAĞIZ

CMK görevi, vatandaşın adalete erişiminin ve savunma hakkının en önemli güvencelerinden biridir.

Ancak devlet tarafından avukata yüklenen bu kamusal görevin, meslektaşlarımız açısından ekonomik ve çalışma koşulları bakımından sürdürülebilir olması gerekir.

CMK görevlendirmelerinde kıdeme dayalı kademeli puanlama sistemi oluşturarak, mesleğe yeni başlamış avukatların daha fazla dosya alabilmesini sağlayacağız

CMK ücretlerinin günün ekonomik koşullarına ve verilen hizmetin niteliğine uygun hale getirilmesi, ödemelerin zamanında yapılması ve CMK sisteminin meslektaşlarımız açısından sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması için mücadele edeceğiz.

Adli yardım ve zorunlu müdafilik, avukatın fedakârlığı üzerine kurulmuş bir sistem değil; devletin adalete erişim sorumluluğunun bir parçasıdır.



## 20 – BARO İLE MESLEKTAŞ ARASINDAKİ İLETİŞİMİ GÜÇLENDİRECEĞİZ

Baro, meslektaşın yalnızca aidat ödediği veya seçim dönemlerinde hatırladığı bir kurum olmamalıdır.

Meslektaşımızın yaşadığı sorunu doğrudan iletebildiği, başvurusunun hangi aşamada olduğunu takip edebildiği ve Barodan düzenli olarak geri dönüş alabildiği bir iletişim sistemi oluşturacağız.

Avukat Pusula ile başlattığımız dayanışma anlayışını Baronun bütün kurumsal yapısına yayacağız.

Meslektaşın ulaşamadığı, kendisini dinlemeyen ve sorununa cevap vermeyen bir Baro güçlü bir Baro değildir.

İstanbul Barosu ile İstanbul'daki avukatlar arasındaki iletişimi sürekli, şeffaf ve çift yönlü hale getireceğiz.



## 21 – ULUSLARARASI MESLEK STANDARTLARINI İSTANBUL BAROSUNA TAŞIYACAĞIZ

Avukatlık mesleğinin bağımsızlığı, savunma hakkının etkinliği, adalete erişim, mesleki etik, avukatların güvenliği ve baroların bağımsızlığı yalnızca ulusal sınırlar içerisinde ele alınabilecek meseleler değildir.

Dünyadaki çağdaş baroların uygulamalarını takip eden, uluslararası meslek kuruluşlarıyla iş birliği yapan ve başarılı uygulamaları İstanbul Barosunun çalışma sistemine taşıyan bir Baro anlayışı oluşturacağız.

Avukatların mesleki bağımsızlığına, güvenliğine, mesleki gelişimine ve adalete erişime ilişkin uluslararası kabul görmüş ilke ve standartları Barosunun politikalarının temel referanslarından biri haline getireceğiz.

Bu kapsamda;

- Uluslararası barolar ve hukuk kuruluşlarıyla kurumsal iş birliklerini artıracak,
- Dünyadaki iyi baro uygulamalarını düzenli olarak takip edecek,
- Genç avukatların uluslararası eğitim ve uzmanlaşma imkanlarına erişimini destekleyecek,
- Avukatların mesleki bağımsızlığı ve güvenliği konusundaki uluslararası standartları İstanbul Barosunun çalışmalarına yansıtacak,
- İstanbul Barosunun uluslararası hukuk camiasındaki görünürlüğünü ve etkinliğini artıracacağız.

Hedefimiz yalnızca sorunlara tepki veren değil; sorunları önceden tespit eden, uluslararası standartları takip eden, ölçen, çözüm üreten ve meslektaşına hesap veren çağdaş bir Baro yönetimidir.



## 22– ULUSLARARASI HUKUK VE YABANCI DİL AKADEMİSİ KURACAĞIZ

İstanbul Barosu'nu uluslararası hukuk dünyasıyla daha güçlü biçimde buluşturmak ve meslektaşlarımızın uluslararası alanda çalışma imkanlarını artırmak için üst düzey ve nitelikli yabancı dil eğitim programları oluşturacağız.

Baro bünyesinde, özellikle hukuk terminolojisi, hukuki yazım, sözlü iletişim, müzakere ve uluslararası hukuk pratiğine odaklanan ileri düzey yabancı dil eğitimleri düzenleyeceğiz.

Bu programlarda başarı gösteren meslektaşlarımız için;

- Yurt dışındaki hukuk kuruluşları ve barolarla iş birlikleri geliştirecek,
- Uluslararası hukuk eğitimleri, sertifika programları ve akademilere katılım imkanları sağlayacak,
- Başarılı meslektaşlarımızın uluslararası eğitim ve mesleki gelişim giderlerini Baro imkanlarıyla destekleyeceğiz.

Hedefimiz, yabancı dil bilen değil; yabancı dili mesleğinin uluslararası imkanlarını geliştirmek için etkin biçimde kullanabilen avukatlar yetiştirmek.

Başarıyı yalnızca bir sertifikayla değil, dünyaya açılan gerçek bir mesleki fırsatla ödüllendireceğiz.

Bu model sayesinde uluslararası mesleki gelişim imkanları yalnızca ekonomik imkanları elverişli olduğu içinyurt dışında eğitim alabilen meslektaşlarımızla sınırlı kalmayacak; başarı ve liyakat temelinde, bu imkanlara kendi imkanlarıyla erişemeyen ancak başarılı olan tüm meslektaşlarımızın uluslararası eğitim ve gelişim fırsatlarından yararlanmasını sağlayacağız.

Amacımız, ekonomik imkanların değil, başarının ve emeğin mesleki gelişimin önünü açtığı eşit bir fırsat sistemi kurmaktır.



## 23– MESLEKTAŞLARIMIZ İÇİN SOSYAL, KÜLTÜREL VE SPORTİF YAŞAMI GÜÇLENDİRECEĞİZ

Avukatlık mesleğinin yoğun çalışma temposu, stres ve sürekli adli mücadele içerisinde yürütüldüğünün farkındayız. Baro yalnızca mesleki sorunların konuşulduğu bir kurum değil, meslektaşlarımızın nefes alabildiği, bir araya gelebildiği ve sosyal bağlarını güçlendirebildiği bir meslek örgütü olmalıdır.

Bu nedenle İstanbul Barosu bünyesinde düzenli ve erişilebilir sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler organize edeceğiz.

- Düzenli spor organizasyonları ve turnuvalar düzenleyeceğiz.
- Koşu, yürüyüş, yoga, pilates ve benzeri aktif yaşam etkinlikleri oluşturacağız.
- Tiyatro, konser, sergi, sinema ve söyleşi gibi kültür-sanat buluşmaları gerçekleştireceğiz.
- Meslektaşlarımızın bir araya gelebileceği Baro sosyal buluşmaları ve dayanışma etkinlikleri düzenleyeceğiz.
- İlgi alanlarına göre Baro kulüpleri ve topluluklarının kurulmasını destekleyeceğiz.
- Etkinliklerin mümkün olduğunca ücretsiz veya meslektaşlarımız için özel ve erişilebilir koşullarda gerçekleştirilmesini sağlayacağız.

Amacımız, yoğun meslek hayatının yarattığı stresin biraz olsun geride bırakılabildiği, meslektaşlarımızın birbirini yalnızca adliye koridorlarında değil sosyal hayatın içinde de tanıdığı ve dayanışmanın güçlendiği bir İstanbul Barosu oluşturmaktır. Çünkü iyi bir meslek örgütü, yalnızca avukatın hakkını savunan değil; avukatın iyi yaşamasına da katkı sağlayan Barodur.



## 24– SAĞLIK, DOĞUM VE ÖZEL DURUMLARDA MESLEKTAŞ DESTEĞİ

Avukatlık, kişisel hayatımızda yaşadığımız sağlık sorunları, gebelik, doğum, ameliyat, uzun süreli tedavi ve benzeri özel durumlarda da kesintisiz şekilde sürdürülmesi beklenen yoğun bir meslektir. Ancak meslektaşlarımızın bu dönemlerde karşılaştıkları duruşma, süre, dosya takibi ve müvekkil sorumluluklarını tek başlarına taşımaları her zaman mümkün olmayabilir.

Bu nedenle, meslektaşlarımızın sağlık, gebelik, doğum, ameliyat, tedavi veya benzeri zorunlu nedenlerle mesleki faaliyetlerini geçici olarak gerektiği ölçüde yerine getiremediği durumlarda devreye girecek bir Mesleki Dayanışma ve Destek Sistemi oluşturacağız.

Bu sistem kapsamında;

- Meslektaşımızın talebi halinde duruşmalarının ve zorunlu mesleki işlemlerinin takibi için tevkil desteği sağlayacağız.
- Özellikle kısa süre içinde çözülmesi gereken durumlarda hızlıca meslektaşına ulaşılabilmesini sağlayacak bir dayanışma ağı ve koordinasyon sistemi kuracağız.
- Dosya takibi, duruşma, keşif, haciz ve benzeri işlemlerde ihtiyaç duyulan geçici mesleki desteğin organize edilmesini sağlayacağız.
- Doğum ve uzun süreli tedavi gibi önceden öngörülebilir durumlarda meslektaşlarımızın ihtiyaç duyacağı desteği önceden planlayabilmesine imkân vereceğiz.
- Ani sağlık sorunları ve acil durumlarda ise hızlı destek mekanizması oluşturarak meslektaşımızın o anda mesleki yükünü tek başına taşımak zorunda kalmasının önüne geçeceğiz.
- Meslektaşlarımızın özel hayatına ve sağlık bilgilerine ilişkin gizliliği koruyarak, ihtiyaç duyulan desteğin yalnızca gerekli ölçüde paylaşılmasını sağlayacağız.

Amacımız, meslektaşlarımızın hayatın kaçınılmaz bir parçası olan sağlık sorunları, gebelik, doğum ve benzeri dönemlerde mesleğini kaybetme, müvekkilini mağdur etme veya dosyalarını aksatma endişesi yaşamamasıdır.

Çünkü güçlü bir meslek örgütü, meslektaşından yalnızca mesleki sorumluluk bekleyen değil, meslektaşının zor zamanında onun yükünü paylaşan barodur.



# SONUÇ OLARAK

Biz, İstanbul Barosu'nu yalnızca seçim dönemlerinde hatırlanan değil, her gün meslektaşının yanında olan; sorunları dinleyen, çözümler üreten ve verdiği sözün hesabını veren güçlü bir Baro olarak yeniden yapılandırmak istiyoruz.

Cumhuriyetimizin kurucu değerlerinden ve Türk milliyetçiliğinin sorumluluk anlayışından aldığımız güçle; hukukun üstünlüğünü, milli egemenliği, bağımsız savunmayı ve avukatlık mesleğinin saygınlığını birlikte savunacağız.

Avukatın adliyede yaşadığı en küçük günlük sorundan ekonomik güvencesine, genç meslektaşın mesleğe ilk adımından kadınların karar mekanizmalarındaki eşit temsiline, CMK ve danışmanlık ücretlerinden mesleki uzmanlaşmaya, yabancı dil ve uluslararası eğitim imkanlarından teknolojik dönüşüme kadar mesleğin bütününe dokunan somut çözümler üreteceğiz.

Gençlerin ve kadınların karar mekanizmalarında daha güçlü olduğu, farklı görüşlerin temsil edildiği, liyakat ve şeffaflığın esas alındığı, Baronun imkanlarının doğrudan meslektaşlarımız için kullanıldığı katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı oluşturacağız.

İstanbul Barosu'nu dünyadaki çağdaş barolarla aynı ölçekte düşünen; uluslararası meslek standartlarını ve iyi uygulamaları takip eden, ancak kendi mesleki ve toplumsal ihtiyaçlarına özgü çözümler üreten güçlü bir meslek örgütü haline getireceğiz.

Ancak güçlü bir Baro yalnızca eğitim veren, proje üreten veya hizmet sunan bir kurum değildir. Güçlü Baro, gerektiğinde meslektaşının hakkını korumak için bütün kurumsal ve kamusal gücünü ortaya koyabilen Barodur.

TÜMAG İstanbul olarak İstanbul Barosunun bütün kurumsal gücünü seferber edecek; hukuka aykırı, ölçüsüz ve savunma makamını değersizleştiren uygulamalar karşısında en güçlü ve kararlı mücadeleyi sahada göstereceğiz.

Hiçbir meslektaşımız yalnız değildir.

Avukatın hakkına, mesleğin itibarına ve savunma makamının bağımsızlığına yönelen her müdahalenin karşısında İstanbul Barosunu bütün gücüyle meslektaşının yanında göreceksiniz.

Çünkü mesele yalnızca bir Baro yönetimini değiştirmek değildir.

Meselemiz; avukatın güçlü, bağımsız, saygın ve güvende olduğu; gençlerin geleceğe umutla baktığı; kadınların karar mekanizmalarında eşit yer aldığı; emeğin karşılığını bulduğu ve savunmanın gerçekten güçlü olduğu bir İstanbul Barosu kurmaktır.

Bunu tek başımıza değil, meslektaşlarımızla birlikte gerçekleştireceğiz.

Çünkü inanıyoruz ki:

Güçlü Baro, güçlü avukatla;

güçlü avukat, bağımsız savunmayla;

bağımsız savunma ise güçlü bir hukuk devletiyle mümkündür.

İstanbul Barosu'nu birlikte yeniden güçlendireceğiz.

Av. *Salih* **UÇAR**

TÜRK MİLLİYETÇİSİ AVUKATLAR GRUBU  
İSTANBUL BAROSU BAŞKAN ADAYI